



АДМИНИСТРАЦИЯ СЕВЕРО-ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«20_» февраля 2017 г.

№ 52-п

гп Северо-Енисейский

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района»

(актуальная редакция с учетом изменений внесенных постановлением администрации Северо-Енисейского района от 13.03.2017 № 74-н, от 11.05.2017 № 174-н, от 11.07.2017 № 268-н, от 20.12.2017 № 491-н, от 26.07.2018 № 226-н., от 12.11.2018 № 385-н, от 31.01.2019 № 34-н, от 15.07.2019 № 253-н, от 10.10.2019 № 369-н, от 07.02.2020 № 57-н, от 08.05.2020 № 175-н, от 22.09.2020 № 368-н, от 18.03.2021 № 139-н, от 01.03.2022 № 68-н, от 04.05.2022 № 197-н, от 20.05.2022 № 214-н, от 16.08.2022 № 366-н, от 12.01.2023 № 10-н, от 02.03.2023 № 90-н)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Северо-Енисейского районного Совета депутатов «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Северо-Енисейского района», руководствуясь статьей 34 Устава Северо-Енисейского района, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановления администрации Северо-Енисейского района о видах, условиях, размере и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериях оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Северо-Енисейского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в газете «Северо-Енисейский Вестник».

Глава Северо-Енисейского района

И.М. Гайнутдинов

Приложение № 1
к постановлению администрации
Северо-Енисейского района
от «20» 02.2017 года № 52 - п
*(в редакции постановления администрации
Северо-Енисейского района от 11.07.2017 № 268-н,
от 26.07.2018 № 226-н, от 12.11.2018 № 385-н, от 31.01.2019 № 34-н, от 10.10.2019 № 369-н,
от 07.02.2020 № 57-н, от 08.05.2020 № 175-н, от 22.09.2020 № 368-н, от 18.03.2021 № 139-н,
от 01.03.2022 № 68-н, от 04.05.2022 № 197-н, от 20.05.2022 № 214-н, от 16.08.2022 № 366-н,
от 12.01.2023 № 10-н, от 02.03.2023 № 90-н)*

Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района

I. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района (далее - Положение), разработано на основании решения Северо-Енисейского районного Совета депутатов «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Северо-Енисейского района».

Положение регулирует условия и порядок оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (далее – учреждения), подведомственных Управлению образования администрации Северо-Енисейского района.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района.

1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения (далее – руководитель учреждения) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

1.3. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются в соответствии с приложениями № 2 к настоящему Положению.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в районах Крайнего Севера;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам учреждений в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в районах Крайнего Севера производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат осуществляется на основе Положения об оплате труда учреждения, коллективного договора, локального акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений осуществляется согласно приложению № 10 к настоящему Положению

III. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей

1. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного

персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений, в соответствии с критериями, приведенными в приложении № 8 к настоящему Положению.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

при высшей квалификационной категории - на 20%;

при первой квалификационной категории - на 15%.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

2.1. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

3 часа в день – заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1 – 2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с:

- перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу, определяемым в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению;

- порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения, определяемым приложением № 9 к Положению.

Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителю учреждения в зависимости от группы по оплате труда руководителя учреждения устанавливается Положением о системе оплаты труда.

4. Размеры должностных окладов заместителей руководителей учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

5. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям устанавливаются в соответствии с пунктом 2 раздела II настоящего Положения.

6. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет 32 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

6.1 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Северо-Енисейского района не может превышать кратности до 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений и среднемесячной заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в размере:

6.1.1 для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Северо-Енисейский детский сад №1»:

№ п/п	Наименование	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 1,82 включительно

6.1.2. для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Северо-Енисейский детский сад № 3»:

№ п/п	Наименование	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 1,83 включительно

6.1.3. для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения комбинированного вида Северо-Енисейский детский сад № 4 «Жарки»:

№ п/п	Наименование	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 1,70 включительно

6.1.4 для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Северо-Енисейский детский сад № 5»:

№ п/п	Наименование	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 1,66 включительно

6.1.5. для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Новокаламинский детский сад № 7»:

№ п/п	Наименование	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 1,82 включительно

6.1.6. для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Северо-Енисейская средняя школа № 1 им. Е.С. Белинского»:

№ п/п	Наименование	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 2,53 включительно
2.	Заместитель руководителя учреждения	до 1,28 включительно

6.1.7. для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Северо-Енисейская средняя школа № 2»:

№ п/п	Наименование	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 2,25 включительно
2.	Заместитель руководителя учреждения	до 1,55 включительно

6.1.8. для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тейская средняя школа № 3»:

№ п/п	Наименование	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 2,67 включительно
2.	Заместитель руководителя учреждения	до 2,04 включительно

6.1.9. для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Брянковская средняя школа № 5»:

№ п/п	Наименование	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 2,43 включительно
2.	Заместитель руководителя учреждения	до 1,42 включительно

6.1.10. для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Новокаламинская средняя школа № 6»:

№ п/п	Наименование	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате

		работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 2,60 включительно
2.	Заместитель руководителя учреждения	до 1,65 включительно

6.1.11. для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Вангашская средняя школа № 8»:

№ п/п	Наименование	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 2,52 включительно

6.1.12. для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Вельминская основная школа № 9»:

№ п/п	Наименование	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 2,04 включительно

6.1.13. для муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Северо-Енисейская спортивная школа»:

(в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 02.03.2023 № 90-п)

№ п/п	Наименование	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 2,83 включительно
2.	Заместитель руководителя учреждения	до 1,89 включительно

6.1.14. для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения дополнительного образования «Северо-Енисейский детско-юношеский центр»:

№ п/п	Наименование	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 2,21 включительно
2.	Заместитель руководителя учреждения	до 1,46 включительно

(пункт 6.1. введен постановлением администрации Северо-Енисейского района от 11.07.2017 № 268-п)

7. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих

выплат, образованной Управлением образования администрации Северо-Енисейского района (далее - рабочая группа).

7.1. Учреждение представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждения, в том числе включающую информацию управляющих советов образовательных учреждений, являющуюся основанием для премирования руководителей учреждений.

7.2. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

7.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их конкретный размер, в рамках предельного размера таких выплат, установленного в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению, открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Управление образования администрации Северо-Енисейского района издает приказ об установлении стимулирующих выплат руководителям учреждений.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений, их заместителей определяются согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Размер персональных выплат руководителям учреждений, их заместителям определяется согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

8.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Предельный размер выплат по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям определяется согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

При принятии решения о премировании по итогам работы за соответствующий период (с учетом объема финансового обеспечения, предусмотренного на указанные цели) могут быть установлены дополнительные критерии определения работников, подлежащих премированию, и условия премирования.

9. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям устанавливаются сроком на три месяца в процентах от должностного оклада либо в абсолютном размере.

10. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений,
утвержденному постановлением администрации
Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п
(в новой редакции постановления администрации
Северо-Енисейского района

*от 20.12.2017 № 491-п, от 31.01.2019 № 34-п, от 15.07.2019 № 253-п, от 10.10.2019 № 369-п
от 08.05.2020 № 175-п, от 22.09.2020 № 368-п, от 04.05.2022 № 197-п)*

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников муниципальных
образовательных учреждений Северо-Енисейского района**

**1. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников образования**

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно - вспомогательного персонала первого уровня		
		3621
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно - вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3813 <*>
2 квалификационный уровень		4231
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6255
	при наличии высшего профессионального образования	7120
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6547
	при наличии высшего профессионального образования	7456
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7171
	при наличии высшего профессионального образования	8168
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7847

	при наличии высшего профессионального образования	8942
--	---	------

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере **4305 руб.**

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3813
2 квалификационный уровень	4023
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4231
2 квалификационный уровень	4650
3 квалификационный уровень	5109
4 квалификационный уровень	6448
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4650
2 квалификационный уровень	5109
3 квалификационный уровень	5608
4 квалификационный уровень	6742

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3275
2 квалификационный уровень	3433
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3813
2 квалификационный уровень	4650
3 квалификационный уровень	5109
4 квалификационный уровень	6154

3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	9302
2 квалификационный уровень	9999
3 квалификационный уровень	10787
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень	4650
3 квалификационный уровень	5109
4 квалификационный уровень	6448
5 квалификационный уровень	7283
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
5 квалификационный уровень	7871
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	8460
2 квалификационный уровень	9801
3 квалификационный уровень	10554

4. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	7871
Художественный руководитель	8057

5. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»»	
При наличии среднего профессионального образования	5109

При наличии высшего профессионального образования	6448
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава»	8057

6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Спортсмен - инструктор	12684
2 квалификационный уровень	Тренер	13188

7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям профессий рабочих, не вошедших в квалификационные уровни, устанавливаются в следующем размере:

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3275
Машинист по стирке белья	3275
Кухонный рабочий	3275
Повар	3813

Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений, Северо-Енисейского района (далее - учреждения), выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям «педагогических работников».

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{\min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района;

K - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 5 настоящих условий.

(абзац шестой в редакции постановления от 04.05.2022 № 197-п)

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в [пункте 5](#) настоящих Условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

Таблица

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории:	
	высшей квалификационной категории	25%
	первой квалификационной категории	15%
	второй квалификационной категории	10%

п) (строка 2 табличной части пункта 5 исключена постановлением от 04.05.2022 № 197-н)

5.1

(пункт 5.1 признан утратившим силу постановлением от 04.05.2022 № 197-н)

5.2.

(пункт 5.2 признан утратившим силу постановлением от 04.05.2022 № 197-н)

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений,
утвержденному постановлением администрации
Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п

**Виды и размеры компенсационных выплат
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных
(при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	8 за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	20
2.	1 педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	20
3.	1 водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
4.	1 за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
5.	1 выплата за работу в сельской местности	25

**Виды выплат стимулирующего характера,
размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и
качества деятельности учреждений для руководителей и заместителей
руководителей муниципальных образовательных учреждений Северо-
Енисейского района**

Общеобразовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	наименование	Условия индикатор	Предельный размер выплат к окладу, (должностно му окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	отсутствие предписаний надзорных органов	20%
			отсутствие травм, несчастных случаев	20%
		выполнение муниципального задания	100%	50%
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в региональных,	наличие призового места на следующих уровнях:		

	межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	региональном	10%
		межрегиональном	15%
		всероссийском	25%
		международном	50%
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	30%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70 %	15%
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	15%
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	5%
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%
Соответствие локальных актов учреждения, нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам	0	10%

Заместители руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	20%
			отсутствие травм, несчастных случаев	20%
		подготовка локальных, нормативных актов организации, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов организации нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	20%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях	региональном	10%
			межрегиональном	15%
			всероссийском	25%
			международном	50%
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	30%	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70 %	15%	
	реализация проектной	охват детей,	15%	

		и исследовательской деятельности	вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%		
		доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	5%	
		координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	10%	
Заведующий (<i>срока введена постановлением от 22.09.2020 № 368-п</i>)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение стабильного функционирования структурного подразделения «Точка РОСТА»	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса	отсутствие предписаний надзорных органов	20%	
			отсутствие травм, несчастных случаев	20%	
		выполнение муниципального задания	100%	50%	
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	5%	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение развития структурного подразделения «Точка РОСТА» Обеспечение развития структурного подразделения «Точка РОСТА»	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях:	региональном	10%
				межрегиональном	15%
				всероссийском	25%
				международном	50%
ведение экспериментальной работы		наличие статуса базовой площадки работы	30%		
организация участия педагогов, обучающихся		наличие призового			

		в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	места на следующих уровнях:	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности структурного подразделения «Точка РОСТА»	освоение основных образовательных программ по технологии, ОБЖ, дополнительных общеразвивающих программ	качество обученности не ниже 70 %		15%
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти		15%
Эффективность управления коллективом структурного подразделения «Точка РОСТА»	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0		5%
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0		5%
Соответствие локальных актов, нормативных актов, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам	0		10%

Дошкольные образовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Создание условий для осуществления образовательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	в соответствии с лицензией	15%
	обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
	укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10%
	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности	15%
		своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10%
		обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами	15%
	Сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний с Роспотребнадзором
создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья		отсутствие динамики увеличения числа	20%

	детей	хронических и сезонных заболеваний детей	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	15%
	достижения детей в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	15%
Сохранность контингента детей	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1 - 2 % от общей численности	15%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении	наличие и функционирование в учреждении органа государственно-общественного управления	10%
		0	5%
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0
	отсутствие нарушений трудового	0	10%

		законодательства		
	Управленческая культура	качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	Наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации	10%
		эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	Наличие действующей системы непрерывно-профессионального развития педагогических кадров	10%

Образовательные учреждения дополнительного образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы	
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Стабильное функционирование учреждения	выполнение муниципального задания	100%	30%	
		соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие предписаний надзорных органов, учредителя		20%
			своевременное устранение предписаний		10%

			надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	
		обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Развитие деятельности учреждения	реализация региональных, федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых учреждением		региональный уровень	20%
			федеральный уровень	30%
			международный уровень	50%
	включенность работников, реализацию региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий, реализуемых учреждением федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых учреждением федеральных, международных проектов, программ, мероприятий		более 20%	50%
			10-20%	30%
			5-10%	20%
	взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития организации, в том числе сетевое		наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%
		наличие инфраструктуры, обеспечивающей	20%	

		взаимодействие	реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	30%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Достижения обучающихся, педагогов в региональных, федеральных, международных мероприятиях	результативность участия региональных, федеральных, международных мероприятиях	в	победители, призовые места на региональном уровне	20%
			победители, призовые места на федеральном уровне	40%
			победители, призовые места на международном уровне	60%
	соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в региональных, федеральных, международных мероприятиях	более 0,2	30%	
Достижения учреждения регионального, федерального, международного уровня	признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	в	освещение деятельности учреждения способствующей формированию положительного имиджа учреждения	20%
			положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения	30%
			победы, призовые	30%

			места конкурных мероприятий, конференциях	В	
--	--	--	---	---	--

**Размер персональных выплат руководителям,
заместителям руководителей муниципальных
образовательных учреждений Северо-Енисейского**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
1.	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	30% 60%
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных организациях, эффективную и оперативную работу в специализированных организациях по ведению бухгалтерского учета	60%
	за результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в организациях по обеспечению жизнедеятельности краевых государственных образовательных организаций	60%
2.	опыт работы в занимаемой должности <u><***></u> :	
	от 1 года до 5 лет <****> при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <u><***></u>	5% 15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <u><***></u>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <u><***></u>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <u><***></u>	20%
	от 5 года до 10 лет <****> при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <u><***></u>	15% 25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <u><***></u>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <u><***></u>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <u><***></u>	30%
	свыше 10 лет <****> при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <u><***></u>	25% 35%
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <u><***></u>	40%	

при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <u><***></u>	35%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <u><***></u>	40%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<****> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений,
утвержденному постановлением администрации
Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п

**Размер выплат по итогам работы руководителям
и заместителям руководителей муниципальных
образовательных учреждений Северо-Енисейского района**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99%	70%
		от 99,1% до 100%	100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25% 50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
		внутри учреждения	60%

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений,
утвержденному постановлением администрации
Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п

Перечень
должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному
персоналу по виду экономической деятельности «Образование»

Тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений
Общеобразовательные учреждения начального общего, основного общего, среднего общего образования	Учитель
Дошкольные образовательные учреждения	Воспитатель
Образовательные учреждения дополнительного образования	Тренер-преподаватель Педагог дополнительного образования Педагог-организатор

Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

численность работников учреждения;
количество обучающихся (воспитанников);
показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктом 7 настоящего приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 сентября текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 сентября текущего года. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся в учреждениях	за каждого обучающегося	0,3

2	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	из расчета за каждого	0,5
3	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5
4	Количество работников в учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию; ученую степень	0,5 1,0 1,5
5	Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	20 30 50
6	Наличие в учреждениях дополнительного образования групп спортивной направленности:	за каждую группу дополнительно	5
	спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
7	Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
8	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	за каждый вид	15
9	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
10	Наличие автотранспортных средств,	за каждую единицу	3, но не более 30

	сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения		
11	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	за каждый вид	50
12	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
13	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
14	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15
15	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	5
16	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5

7. Группы по оплате труда руководителей учреждений

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	Муниципальные образовательные учреждения Северо-Енисейского района: общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего общего образования)	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
2	дошкольные образовательные учреждения.	свыше 50	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
3	учреждения дополнительного образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района

1. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района (далее - Порядок) определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района (далее - учреждение).

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается по формуле:

$$ДО_{\text{ср}} = \frac{\sum_{i=1}^n ДО_i}{n},$$

где $ДО_{\text{ср}}$ - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

$\sum_{i=1}^n ДО_i$ – сумма размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работника основного персонала, установленного в соответствии со штатным расписанием учреждения;

n - штатная численность работников основного персонала.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае:

изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала учреждения более чем на 15 процентов;

увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Приложение № 10
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений,
утвержденному постановлением администрации
Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п
*(в редакции постановления администрации
Северо-Енисейского района от 12.11.2018 № 385-п,
от 07.02.2020 № 57-п, от 18.03.2021 № 139-п, от 01.03.2022 № 68-п, от 04.05.2022 №
197-п от 20.05.2022 № 214-п, от 16.08.2022 № 366-п, от 12.01.2023 № 10-п,
от 02.03.2023 № 90-п)*

Виды, условия, размер и порядок
установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии
оценки результативности и качества труда работников муниципальных
образовательных учреждений Северо-Енисейского района

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений за качественный и результативный труд, а также поощрение за выполненную работу.

2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3. Работникам учреждений по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты, которые устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Красноярском крае;

выплаты по итогам работы.

выплаты по итогам работы для отдельных категорий работников муниципальных учреждений дополнительного образования с целью достижения целевого уровня средней заработной платы отдельным категориям работников, устанавливаемого решениями Северо-Енисейского районного Совета депутатов (далее – выплаты отдельным категориям работников образования)

(абзац седьмой введен постановлением от 18.03.2021 № 139-п, в редакции постановления от 01.03.2022 № 68-п, от 04.05.2022 № 197-п, от 12.01.2023 № 10-п)

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с [приложением № 1](#) к настоящему Порядку.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, Учреждениями могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные [приложениями N 1, 3](#) к настоящему Порядку, при условии наличия таких критериев в коллективных договорах, соглашениях, локальных актах Учреждений.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с [приложением № 2](#) к настоящему Порядку.

7. При выплатах по итогам работы учитываются:
объем освоения выделенных бюджетных средств;
объем ввода законченных ремонтных объектов;
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждений;
достижение высоких результатов в работе за определенный период;
участие в инновационной деятельности;
участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

[Размер](#) выплат по итогам работы работникам Учреждений устанавливается в соответствии с [приложением N 3](#) к настоящему Порядку.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

(абзацы одиннадцатый – четырнадцатый исключены постановлением администрации Северо-Енисейского района от 12.11.2018 № 385-п)

7.1 При выплатах отдельным категориям работников образования учитываются:

а) к отдельным категориям работников муниципальных учреждений дополнительного образования относятся:

(абзацы первый и второй в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 01.03.2022 № 68-п, от 04.05.2022 № 197-п, от 12.01.2023 № 10-п)

педагогические работники муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующие программы дополнительного образования детей, и непосредственно осуществляющие тренировочный процесс, работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, реализующие программы спортивной подготовки (далее - отдельные категории работников муниципальных учреждений дополнительного образования);

б) реализация отдельными категориями работников муниципальных учреждений дополнительного образования дополнительных проектов (экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов, а также иных проектов);

в) организация отдельными категориями работников муниципальных учреждений дополнительного образования (участие) в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений обучающихся;

г) ведение отдельными категориями работников муниципальных учреждений дополнительного образования динамики индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации);

д) реализация отдельными категориями работников муниципальных учреждений дополнительного образования мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;

е) участие и результаты участия учеников отдельных категорий работников муниципальных учреждений дополнительного образования в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.;

ж) работа отдельных категорий работников муниципальных учреждений дополнительного образования с детьми из социально неблагополучных семей;

з) создание отдельными категориями работников муниципальных учреждений дополнительного образования элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.).

Выплата отдельным категориям работников образования назначается и выплачивается для обеспечения достигнутого уровня оплаты труда, в том числе **по отдельным категориям работников** муниципальных учреждений дополнительного образования на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики только **по основному месту работы**.

(абзац 11 в редакции постановления от администрации Северо-Енисейского района от 01.03.2022 № 68-п, от 04.05.2022 № 197-п, от 12.01.2023 № 10-п)

(абзац 12 в редакции постановления от администрации Северо-Енисейского района от 01.03.2022 № 68-п, от 20.05.2022 № 214-п, исключен постановлением от 12.01.2023 № 10-п)

Выплата отдельным работникам образования до целевого уровня средней заработной платы осуществляется ежеквартально **в составе заработной платы за последний месяц квартала в случае, если по результатам начисленной заработной платы за последний месяц квартала среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников за период с 01 января текущего года по конец текущего квартала не достигла целевого уровня заработной платы отдельных категорий работников.**

Конкретный размер выплаты отдельным категориям работников образования определяется в абсолютном размере.

(абзацы 13 и 14 в редакции постановления от администрации Северо-Енисейского района от 01.03.2022 № 68-п, от 04.05.2022 № 197-п, от 12.01.2023 № 10-п)

Выплаты отдельным категориям работников образования **устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.**

(абзацы 15 и 16 в редакции постановления от администрации Северо-Енисейского района от 01.03.2022 № 68-п, от 04.05.2022 № 197-п, от 12.01.2023 № 10-п)

(абзац 16 исключен постановлением от 12.01.2023 № 10-п)

(пункт 7.1 введен постановлением от 18.03.2021 № 139-п, абзац в редакции постановления от 12.01.2023 № 10-п)

8. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

9. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

10. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = \frac{Q_{\text{стим. раб.}}}{\sum_{i=1}^n B_i},$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\text{стим. раб.}} = Q_{\text{зн}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{омн}},$$

где:

$Q_{\text{зн}}$ - фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{омн}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

Приложение № 1

к Видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным в приложении № 10 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района, утвержденному в приложении № 1 к постановлению администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п
(в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 31.01.2019 № 34-п, от 07.02.2020 № 57-п, от 22.09.2020 № 368-п, от 16.08.2022 № 366-п, от 02.03.2023 № 90-п)

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений
Северо-Енисейского района

Общеобразовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Педагогические работники: учитель (за исключением начального общего образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	Участие воспитанников в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня	5
			наличие победителей и призеров	15
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями) Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	обеспечение работы в соответствии с планом	20
			постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100 %	10	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20
	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	количество участников конкурсов- не менее 70% (от общего числа обучающихся)	20
		количество участников олимпиад – не менее 50% (от общего числа обучающихся)	20
		наличие призеров и победителей	20
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	призовое место в конкурсе проектов и программ	20
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10
Учет численности учеников в классе	Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе	численность человек	5 за 1 обучающегося
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми	использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций	20
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	наличие программы	20
Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10
	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	10

	<p>Организация деятельности школьных спортивных клубов <i>(пункт в редакции постановления от 16.08.2022 № 366-п)</i></p>	<p>Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия</p>	<p>Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия</p>	<p>5 за каждого обучающегося</p>
		<p>Отсутствие пропусков посещения занятий обучающимися за отчетный период, за каждую тренировочную группу</p>	<p>% обучающихся от общего числа обучающихся</p>	<p>10</p>
		<p>Организация и проведение воспитательных, профилактических, творческих, профориентационных и других мероприятий в учебных группах</p>	<p>Количество групп</p>	<p>2 за каждую группу</p>
<p>Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог, тьютор</p>	<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач</p>			
	<p>Сопровождение воспитанников в образовательном процессе</p>	<p>Руководство медико-психологическим консилиумом (МППК)</p>	<p>работа МППК в соответствии с планом</p>	<p>20</p>
		<p>Проведение мероприятий для родителей и воспитанников</p>	<p>проведение одного мероприятия</p>	<p>10</p>
	<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>			
	<p>Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников</p>	<p>Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью</p>	<p>за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью</p>	<p>30</p>
			<p>призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта</p>	<p>20</p>
			<p>презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов</p>	<p>20</p>
		<p>Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат</p>	<p>уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников</p>	<p>30</p>
	<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p>			

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	30
Педагогические работники: воспитатель <i>(в редакции постановления администрации района от 02.03.2023 № 90-п)</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	20
	Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав	0	20

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Достижения воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	процент участвующих от общего числа обучающихся	30	
		ведение портфолио воспитанников	30	
		призовое место	20	
Организацию здоровьесберегающих воспитывающей среды	Остутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	20	
Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	20	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	наличие программы воспитания	30	
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	
Педагог дополнительного образования, педагог организатор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Руководство проектными творческими группами, методическими объединениями	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	20
	Ведение профессиональной документаии (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100 %	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-	% участвующих от общего числа обучающихся	20	

	практических конференциях, конкурсах различного уровня	призовое место	20	
Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу	20	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80 %	30
	Совершенствовани е информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	наличие программы развития	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20 % фонда	30
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20
		Проведение дней информирования	1 раз в четверть	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень профессионально о мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Секретарь, секретарь учебной части, техник-программист <i>(строка в редакции постановления от 16.08.2022 № 366-п)</i>	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100 %	30
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100 %	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	0	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	30	
Заведующий столовой <i>(строка введена постановлением от 16.08.2022 № 366-п)</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30
Выплаты за качество выполняемых работ				

	Контроль за качеством приготовления пищи, эстетического оформления блюд, соблюдение санитарных норм на всех этапах приготовления блюд	отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	40
Кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, лаборант, гардеробщик, сторож, вахтер, кухонный рабочий (<i>в редакции постановления от 16.08.2022 № 366-п</i>)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для воспитанников	постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	30
	Проведение генеральной уборки, обработка кухонной посуды с использованием дезинфицирующих средств, обладающими вирулицидным действием	Проведение уборки	Качественное проведение уборки	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	30
Повар (<i>строка ведена постановлением от 16.08.2022 № 366-п</i>)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Санитарно-эпидемиологическая обработка кухни	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	30
			устранение предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	40

	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие замечаний администрации учреждения	10
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд, соблюдение санитарных норм на всех этапах приготовления блюд	отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	40
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	20
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе, оборудования, приборов, технических средств обучения	наличие актов осмотра оборудования, приборов технических средств обучения	20
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения	наличие плана	30
		Организация занятий по гражданской обороне	проведение учений 2 раза в год	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения обучающихся, воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	процент участвующих от общего числа обучающихся (воспитанников) не менее 20 %	20
			ведение портфолио обучающихся, воспитанников	30
призовое место			20	
Учитель-логопед	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения	Участие в работе	постоянное без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10
Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда	Организация общественно полезного труда	6 часов в неделю	10
		9 часов в неделю	20
Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	проведение одного мероприятия	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	подготовка одного мероприятия	2
		подготовка детей к участию в одном мероприятии	2
		участие в одном районном, краевом мероприятии	5
		призовое место в районном, краевом мероприятии	10
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	50 – 65 %	10
		65 – 80 %	20
Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50 – 65 %	10
		65 – 80 %	20
	Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних	0 – 10 %	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Наличие, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	наличие лицензированной программы	30
		призовое место в конкурсе проектов и программ	15
		издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20

Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100 %	30
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	отсутствие превышения лимитов	20
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20
Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества		отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20	

		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100 %	10
Педагогические работники: учитель (начальное общее образование)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Успешность учебной работы	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	Свыше 70 %	8
			60-70 %	5
	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Динамика качества обученности учащихся	Повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов)	5
			Стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее двух оценочных периодов)	4
	Организация коррекционных действий	Индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении	Повышение успеваемости учащихся, испытывающих трудности в обучении	5
	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	Проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д.	Мероприятие	2
			Внутри учреждения	2
			Муниципальные	3
			Региональные	4
			Федеральные	5
	Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	Реализация проекта или его представление:	Класс (группа)	2
Внутри учреждения			4	
Муниципальные			6	
Региональные			8	
Участие в конкурсе проектов		Внутри учреждения	2	
		Муниципальные	4	
		Региональные	6	
		Федеральные	8	
Наличие проектных групп или творческих		Внутри учреждения	2	
		Муниципальные	4	

		групп (наличие подтверждающих документов) (количество участников проектных и творческих групп – не менее 80 % от общего числа обучающихся)	Региональные Федеральные	6 8	
Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	Представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)		Учреждение: дистанционное очное	1 2	
			Муниципальные: дистанционное очное	2 4	
			Региональные: дистанционное очное	3 6	
			Федеральные: дистанционное очное	4 8	
	Наличие победителей и призеров			Внутри учреждения: дистанционное очное	1 2
				Муниципальные: дистанционное очное	2 4
				Региональные: дистанционное очное	3 6
				Федеральные: дистанционное очное	4 8
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	Обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп		5
Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения		Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации		5	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Включение современного оборудования в образовательный процесс	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования		2	
Предъявление опыта	Участие в конкурсах	Призёр: муниципальные		2	

организации образовательного процесса за пределами учреждения	профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	региональные	4
		федеральные	6
Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций в изданиях	Победитель: муниципальные	6
		региональные	8
		федеральные	10
	Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	Внутри учреждения	2
		Муниципальные	6
		Региональные	8
		федеральные	10
	Наставничество молодых педагогов	Внутри учреждения	2
		Муниципальные	4
		Региональные	6
		федеральные	10
	Наставничество молодых педагогов	Методическое сопровождение молодого специалиста	2
		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС НОО и метапредметного содержания	Разработка и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью	Созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения	5
		Организация дистанционного обучения учащихся	Наличие, стабильность состава обучающихся
Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)	10
		Работа по	Обследование

	реализации законодательства об образовании	микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	предоставления отчетных документов (акты обследования и др.)	
Лагерь с дневным пребыванием детей, лагерь труда и отдыха				
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20
	Сохранение здоровья детей в учреждении	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	праздники, посвященные значимым датам и мероприятия, временам года и т.п.	наличие мероприятий	30
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Включение современного оборудования в образовательный процесс	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ,	10

			современного лабораторного и цифрового оборудования	
<p>Воспитатель (в редакции постановления администрации района от 02.03.2023 № 90-п)</p>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20
	Обеспечение занятости детей	проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	постоянно	15
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	15
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	20

	обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	20
	Эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20
			высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	30
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20

Дошкольные образовательные учреждения, общеобразовательные учреждения, имеющие дошкольные группы

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	30
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20
		адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей	30
Воспитатель <i>(в редакции постановления администрации района от 02.03.2023 № 90-п)</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20
	Обеспечение занятости детей	проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	постоянно	20

	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	30
	Организация здоровьесберегающих воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	20
	Эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20

		конфликтных ситуаций	высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20
		посещаемость детей	не менее 80%	20
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	30
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20
Педагогические работники: музыкальный руководитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	наличие мероприятий	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	% участвующих от общего числа детей	20
		призовое место	50	

Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	30
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	30
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	30
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20
	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	30
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	наличие лицензированной программы	30
		призовое место в конкурсе проектов и программ	15

	образовательной деятельностью		издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
Младший воспитатель <i>(в редакции постановления администрации района от 02.03.2023 № 90-п)</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	20

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	30
	Участие в мероприятиях учреждения	проведение дня именинника, праздников для детей	постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30
Повар (в редакции постановлений от 22.09.2020 № 368-п, от 16.08.2022 № 366-п)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Санитарно-эпидемиологическая обработка кухни	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	30
			устранение предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	40
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие замечаний администрации учреждения	10
Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд, соблюдение санитарных норм на всех этапах приготовления блюд	отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	40	
Заведующий хозяйством, кладовщик, кастелянша, рабочий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		погрузочно-разгрузочные	5 часов в месяц	10
			10 часов в месяц	20

по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, вахтер <i>(в редакции постановления (от 07.02.2020 № 57-п, от 22.09.2020 № 368-п, от 18.03.2021 № 139-п)</i>	Выполнение дополнительных видов работ	работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	15 часов в месяц	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	50
			устранение предписаний в установленные сроки	30
	Помощь в подготовке и оформлении учреждения к праздникам	участие в подготовке к мероприятиям в учреждении	0	20
	Проведение генеральной уборки, обработка кухонной посуды с использованием дезинфицирующих средств, обладающими вирулицидным действием	Проведение уборки	Качественное проведение уборки	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50	
		отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20	
Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	20
Выплаты за качество выполняемых работ				

	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	20
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20
	Сохранение здоровья детей в учреждении	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	30
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	30
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10

	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	20
Инженер <i>(строка введена постановлением (от 07.02.2020 № 57-п)</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Осуществление дополнительных работ	Проведение ремонтных работ и ликвидации форсмажорных ситуаций за пределами нормальной продолжительности и рабочего времени,	15 часов в месяц	30
		Своевременная подготовка учреждения к новому году, зимнему сезону.	Без нарушений	20
		Организация проведения текущих ремонтов помещений, контроль за качеством выполнения работ.	Исправность оборудования	20
		Осуществление контроля над соблюдением проектной, конструкторской и технологической дисциплины, правил и норм по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности		10
	Внедрение современных средств автоматизации, сбора, учета и хранения информации	Своевременное и качественное ведение документации	Отсутствие замечаний, своевременность	20
		Отсутствие обоснованных замечаний по исполнению должностных обязанностей		10

		Работа по контролю за экономным расходованием электричества, воды		10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний		50
		устранение предписаний в установленные сроки		30
	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения, вентиляции			20
Выплаты за качество выполняемых работ				
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов		50
		отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов		20
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов		20
	Участие в благоустройстве и озеленении территории: поддержание участка группы с учетом санитарно-гигиенических норм и др., дежурства в праздничные дни	Своевременность и качество		10
	Качество выполняемой работы	Образцовое содержание рабочего места	Отсутствие замечаний	10

Образовательные учреждения дополнительного образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	

Старший методист <i>(строка введена постановлением от 22.09.2020 № 368-п)</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Осуществление организационной, методической, экспертно-консультативной поддержки участников системы взаимодействия в муниципалитете по реализации мероприятий в системе дополнительного образования	сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1048 226 1329 293">1</td> <td data-bbox="1329 226 1495 293">20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1048 293 1329 730">более 1</td> <td data-bbox="1329 293 1495 730">40</td> </tr> </table>	1	20	более 1	40
1	20						
более 1	40						
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы							
Полнота реализации плана деятельности учреждения	Выполнение плана деятельности	100 % от запланированного в квартал					
Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	сертификат, свидетельство					
Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ)	Краевой уровень	участник	10				
		призер	20				
	Российский уровень	участник	15				
		призер	25				
Выплаты за качество выполняемых работ							

	Организация независимой оценки качества дополнительного образования детей в муниципалитете Создание условий для обеспечения в муниципалитете системы взаимодействия по реализации мероприятий по повышению квалификации	Количество учреждений принявших участие в независимой оценке качества дополнительного образования детей	1 более 1	20 50
	Создание условий для обеспечения в муниципалитете системы взаимодействия по реализации мероприятий по повышению квалификации	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	1 раз в квартал более 1 раза в квартал	10 25
	Выявление и распространение лучших образовательных практик муниципалитета	Уровень предъявления образовательных практик	краевой российский	10 30
		Работа в составе экспертных групп	краевой российский	15 35
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1 более 1	20 40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Полнота реализации программы деятельности учреждения	Выполнение плана методической работы	100 % от запланированного в квартал	20
	Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: Краевого уровня, Межрегионального уровня, Российского уровня	участник	5
10				
15				

	Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ)	Победа в профессиональном конкурсе: Краевого уровня, Межрегионального уровня, Российского уровня	победитель	10 15 25		
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	сертификат, свидетельство	10		
		Краевой уровень	участник	10		
			призер	20		
		Российский уровень	участник	15		
			призер	25		
		Выплаты за качество выполняемых работ				
		Разработка проектов методических материалов	Наличие собственных проектов, проектов методических материалов	1	20	
				более 1	50	
		Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ	1	10	
более 1	20					
Организация повышения профессионально о мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	краевой уровень всероссийский уровень	10 20			
		1 раз в квартал	10			
Предъявление образовательных практик	Уровень предъявления образовательных практик	более 1 раза в квартал	25			
		краевой российский	10 30			
	Работа в составе экспертных групп	краевой российский	15 35			
Педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, тренер, тьютор <i>(в редакции постановления администрации</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	отсутствие отчисленных учащихся в течение квартала	20		

<i>Северо-Енисейского района от 31.01.2019 № 34-п)</i>	Полнота реализации дополнительной образовательной программы, программы спортивной подготовки <i>(в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 31.01.2019 № 34-п)</i>	Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы	100 % от запланированного в квартал	20
	Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы (по каждой программе)	Разработка планов - конспектов занятий в соответствии с программой	наличие в соответствии с программой	до 10
		Изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	наличие материалов, пособий	до 30
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регламентирующим работу	отсутствие замечаний к документам отчетный период	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Уровень учреждения	доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30
		Краевой уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30
		Межрегиональный, российский уровни	доклад, выступление, публикация, презентация	40
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	сертификат участника	10
				15
20				

		Победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	диплом победителя	15 25 40
		Участие в конкурсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство	10
	Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей- сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	за каждого обучающегося	0,5 но не более 20
	Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	не менее 1 мероприятия в квартал	5 за каждое, но не более 15
	Осуществление дополнительных видов работ	Участие в проведении краевых массовых мероприятиях	выполнение плана подготовки краевого массового мероприятия	5 за каждое краевое массовое мероприятие, но не более 10
		Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение разгрузочно-погрузочных работ	временные затраты со 100% качеством до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	5 7 15
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Результаты обучающихся	Средний процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации)	90 – 100 %	20
		Достижения учащихся на конкурсных мероприятиях:		
		краевого уровня	участие призер	5 10
		межрегионального уровня	участие призер	10 20

Педагог -
организатор

Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	российского уровня	участие призер	20 30
	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Выполнение государственного задания	Количество потребителей государственных услуг мероприятий	100 % соответствие показателям государственного задания	20
	Степень ответственности при организации и проведении массового мероприятия	руководит организацией и проведением мероприятия	20 за каждое мероприятие, но не более 100
		участвует в организации и проведении	10 за каждое мероприятие, но не более 50
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	На уровне учреждения	доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30
	Краевой уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30
	Межрегиональный, российский уровни	доклад, выступление, публикация, презентация	40
Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	сертификат участника	10
			15
			20
	Победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	диплом победителя	15 25 30
Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство	10	

	Выполнение технических условий массового мероприятия	Полнота использования финансовых средств на проведение мероприятия	90 – 100 %	25	
	Осуществление дополнительных видов работ	Соблюдение сроков, соответствие требованиям бухгалтерии	сдача финансового отчета о проведении массового мероприятия без замечаний	15	
		Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, используемого для организации массовых мероприятий, проведение разгрузочно-погрузочных работ		временные затраты со 100 % качеством до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	5
					10
20					
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Результаты обучающихся	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:			
		межрегионального уровня	участие призер	10 20	
		российского уровня	участие призер	20 30	
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10	
Педагог - психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	работа МППК в соответствии с планом	20	
		Проведение мероприятий для родителей воспитанников	проведение одного мероприятия	10	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	50	
призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта			70		

		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	50	
	Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций, среди обучающихся, воспитанников	30	
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого - педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	40	
Делопроизводитель, инженер по охране труда <i>(в редакции постановления от 16.08.2022 № 366-п)</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов	отсутствие замечаний	50
		Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний	40
		Предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды	отсутствие замечаний	20
		Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	отсутствие замечаний	50
		Внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота	Отработанные технологии делопроизводства	40
		Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность выполняемой работы 30%	Качественное исполнение документов в установленные сроки	отсутствие замечаний	40

	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками	отсутствие замечаний	60
Рабочий по комплексному обслуживанию здания, сторож, дворник, уборщик производственных помещений, вахтер <i>(в редакции постановления от 16.08.2022 № 366-п)</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	отсутствие замечаний, жалоб	70
		Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций	отсутствие протоколов	100
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение погрузочно – разгрузочных работ вручную	Временные затраты со 100 % сохранностью транспортируемого имущества: до 1 часа, до 2 часов, свыше 2 часов	10
				15
				30
	Проведение мелких ремонтных работ в учреждении, оборудования		Временные затраты со 100 % сохранностью транспортируемого имущества: до 1 часа, до 2 часов, свыше 2 часов	10
20				
			50	
Благоустройство территории		Наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории учреждения	20	
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения конструктивных взаимоотношений с сотрудниками	отсутствие жалоб	30
Учебные сборы с обучающимися 10-х классов				
Старший воспитатель	Выплаты по итогам работы			
Воспитатель	Выплаты по итогам работы			
Повар	Выплаты по итогам работы			
Сплавы по рекам Большой Пит и Чиримба, лагерь с дневным пребыванием детей.				
Старший воспитатель	Выплаты по итогам работы			
Воспитатель	Выплаты по итогам работы			

<*> исходя из 100-бальной системы

(Строки «Учебные сборы с обучающимися 10-х классов», «Сплавы по рекам Большой Пит и Чиримба, учебно-тренировочные сборы» введены постановлением от 16.08.2022 № 366-п)

Приложение № 2

к Видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным в приложении № 10 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района, утвержденному в приложении № 1 к постановлению администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п
(в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 13.03.2017 № 74-п, от 26.07.2018 № 226-п, от 31.01.2019 № 34-п, от 22.09.2020 № 368-п)

**Размер персональных выплат
 работникам муниципальных образовательных учреждений
 Северо-Енисейского района**

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <***>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%

	учителям математики	15%
	учителям русского языка, литературы	15%
	учителям начальных классов	15%
	преподавателям учреждений профессиональных образовательных организаций	15%
2.2.	за классное руководство, кураторство<****>	2 700,0 рублей
2.3.	за заведование элементами инфраструктуры:<*****>: кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
3	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	краевые выплаты воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****> <i>(строка 4 в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 26.07.2018 № 226-п)</i>	718,4 рубля
5	выплаты тренерам-преподавателям, тренерам, преподавателям, педагогам по физической культуре и спорту при наличии звания «Мастер спорта России» «Мастер спорта международного класса» <*****> <i>(в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 13.03.2017 № 74-п, от 31.01.2019 № 34-п)</i>	не свыше 200% не свыше 420%

6	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы <*****> <i>(строка введена постановлением администрации Северо-Енисейского района от 22.09.2020 № 368-п)</i>	
6.1	в одном классе	5000 рублей
6.2	в двух и более классах	10000 рублей

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*****> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений (далее – образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700,0 рубля в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25

человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с [Постановлением](#) Главного государственного санитарного врача РФ от 10.07.2015 № 26 "Об утверждении СанПиН 2.4.2.3286-15 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья".

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<*****> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

*(сноска «*****» в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 26.07.2018 № 226-п)*

<*****> Выплаты тренерам-преподавателям осуществляются работникам муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджета Северо-Енисейского района

(сноска внесена постановлением администрации Северо-Енисейского района от 13.03.2017 № 74-п)

<*****> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Финансовое обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется за счет средств иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых краевому бюджету в целях софинансирования в полном объеме расходного обязательства Красноярского края, возникающего при осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, из федерального бюджета.

(сноска введена постановлением администрации Северо-Енисейского района от 22.09.2020 № 368-п)

Приложение № 3

к Видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным в приложении № 10 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района, утвержденному в приложении № 1 к постановлению администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п

**Размер выплат по итогам работы
работникам муниципальных образовательных
учреждений Северо-Енисейского района**

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтных объектов	Текущий ремонт	Выполнен в срок в полном объеме	25
	Капитальный ремонт		50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	x	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено	В срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	Наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50

Постановления администрации Северо-Енисейского района,
признаваемые утратившими силу

1. Постановление от 30.06.2011 № 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».

2. Постановление от 05.08.2011 № 398-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района от 30.06.2011 № 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».

3. Постановление от 22.08.2011 № 422-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района от 30.06.2011 № 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».

4. Постановление от 11.11.2011 № 553-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района от 30.06.2011 № 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».

5. Постановление от 18.05.2012 № 195-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района от 30.06.2011 № 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».

6. Постановление от 14.06.2012 № 252-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района от 30.06.2011 № 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».

7. Постановление от 24.08.2012 № 379-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района от 30.06.2011 № 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».

8. Постановление от 31.10.2012 № 505-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района от 30.06.2011 №

характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».

17. Постановление от 28.10.2016 № 726-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».