Принято

на общем собрании трудового коллектива протокол от 04 марта 2023г № 1

Председатель собрания трудового

колдектива House

Г.Г.Астафьева

Утверждено Р

Приказ от 04 марта 2023

Директор школы

Н.С. Храмцова

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «БРЯНКОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №5»

(новая редакция)

(актуальная редакция с учетом изменений внесенных постановление Северо-Енисейского района от 13.03.2017 № 74-п, от 11.05.2017 № 174-п 268-n, om 20.12.2017 № 491-n, om 26.07.2018 № 226-n., om 12.11.2018 № 36 № 34-n, om 15.07.2019 № 253-n, om 10.10.2019 № 369-n, om 07.02.2020 № . $N_{\underline{0}}$ 175-n, om 22.09.2020 $N_{\underline{0}}$ 368-n, om 18.03.2021 $N_{\underline{0}}$ 139-n, om 01.03.2022 $N_{\underline{0}}$ № 197-n, om 20.05.2022 № 214-n, om 16.08.2022 № 366-n, om 12.01.2023 № 214-n . No 90-n

I. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников образовательных учреждений Северо-Енисейского района (дале разработано на основании решения Северо-Енисейского раз депутатов «О системе оплаты труда работников муниципальн Северо-Енисейского района».

Положение регулирует условия и порядок оплаты тр образовательных учреждений муниципальных (далее подведомственных Управлению образования администр Енисейского района.

II. Порядок и условия оплаты труда работнико

Определение величины минимальных размо (должностных окладов), ставок заработной платы муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисе

1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок за работникам конкретным учреждения устанавливаются учреждения (далее - руководитель учреждения) на основе профессиональной подготовке и уровню квалификации, котор для осуществления соответствующей профессиональной деятель сложности и объема выполняемой работы.

необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

- 1.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением $N
 m 2 \ l$ к настоящему Положению.
- 1.3. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются в соответствии с приложениями № 2 к настоящему Положению.
 - 2. Выплаты компенсационного характера.
- 2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в районах Крайнего Севера;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

- 2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам учреждений в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 2.3. Выплаты за работу в районах Крайнего Севера производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат осуществляется на основе Положения об оплате труда учреждения, коллективного договора, локального акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда

III. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей

- 1. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
- 2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений, в соответствии с критериями, приведенными в приложении № 8 к настоящему Положению.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

при высшей квалификационной категории - на 20%; при первой квалификационной категории - на 15%.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

- 2.1. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:
- 3 часа в день заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1-2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

- 3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с:
- порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения, определяемым приложением № 9 к Положению.

Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителю учреждения в зависимости от группы по оплате труда руководителя учреждения устанавливается Положением о системе оплаты труда.

4. Размеры должностных окладов заместителей руководителей учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 30 процентов ниже размеров

должностных окладов руководителей этих учреждений.

- 5. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям устанавливаются в соответствии с пунктом 2 раздела II настоящего Положения
- 6. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет 32 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

6.1 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Северо-Енисейского района не может превышать кратности до 6.

Предельный соотношения уровень среднемесячной заработной руководителей, ИХ заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений и среднемесячной заработной платы работников образовательных учреждений (без vчета заместителя руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в размере:

6.1.1 для муниципального бюджетного дошкольного образовательного

учреждения «Северо-Енисейский детский сад №1»:

j ipon	pondomm weepop zimeenemm determin end vizin.	
No	Наименование	Предельный уровень соотношения сред-
Π/Π		немесячной заработной платы к средне-
11, 11		месячной заработной плате работников
		(исходя из максимальных действующих
		размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 1,82 включительно

6.1.2. для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Северо-Енисейский детский сад № 3»:

$N_{\underline{0}}$	Наименовани	e	Предельный уровень соотношения сред-
Π/Π			немесячной заработной платы к средне-
11/11			месячной заработной плате работников
			(исходя из максимальных действующих
			размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель	учреждения	до 1,83 включительно

6.1.3. для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения комбинированного вида Северо-Енисейский детский сад № 4 «Жарки»:

№	Наименование	Предельный уровень соотношения сред-
Π/Π		немесячной заработной платы к средне-
,		месячной заработной плате работников
		(исходя из максимальных действующих
		размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 1,70 включительно

6.1.4 для муниципального бюджетного дошкольного образовательного

учреждения «Северо-Енисейский детский сад № 5»:

No	Наименование	Предельный уровень соотношения сред-
Π/Π		немесячной заработной платы к средне-
11, 11		месячной заработной плате работников
		(исходя из максимальных действующих
		размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 1,66 включительно

6.1.5. для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Новокаламинский детский сад № 7»:

No	Наименование	Предельный уровень соотношения сред-
Π/Π		немесячной заработной платы к средне-
11/ 11		месячной заработной плате работников
		(исходя из максимальных действующих
		размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до1,82 включительно

6.1.6. для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Северо-Енисейская средняя школа № 1 им. Е.С. Белинского»:

	to obsept a minimum op opinima and in the contraction of the contracti	
$N_{\underline{0}}$	Наименование	Предельный уровень соотношения сред-
Π/Π		немесячной заработной платы к средне-
11/11		месячной заработной плате работников
		(исходя из максимальных действующих
		размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 2,53 включительно
2.	Заместитель руководителя учреждения	до 1,28 включительно

6.1.7. для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Северо-Енисейская средняя школа № 2»:

№	Наименование	Предельный уровень соотношения сред-
Π/Π		немесячной заработной платы к средне-
11/11		месячной заработной плате работников
		(исходя из максимальных действующих
		размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 2,25 включительно
2.	Заместитель руководителя учреждения	до 1,55 включительно

6.1.8. для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тейская средняя школа № 3»:

№	Наименование	Предельный уровень соотношения сред-
Π/Π		немесячной заработной платы к средне-
11, 11		месячной заработной плате работников
		(исходя из максимальных действующих
		размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 2,67 включительно
2.	Заместитель руководителя учреждения	до 2,04 включительно

6.1.9. для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Брянковская средняя школа № 5»:

№	Наименование	Предельный уровень соотношения сред-
п/п	THE THE PARTY OF TH	немесячной заработной платы к средне-
11/11		месячной заработной плате работников
		(исходя из максимальных действующих
		размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 2,43 включительно
2.	Заместитель руководителя учреждения	до 1,42 включительно

6.1.10. для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Новокаламинская средняя школа № 6»:

No	Наименование	Предельный уровень соотношения сред-
п/п		немесячной заработной платы к средне-
11, 11		месячной заработной плате работников
		(исходя из максимальных действующих
		размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 2,60 включительно
2.	Заместитель руководителя учреждения	до 1,65 включительно

6.1.11. для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Вангашская средняя школа № 8»:

$N_{\underline{0}}$	Наименование	Предельный уровень соотношения сред-
Π/Π		немесячной заработной платы к средне-
11/11		месячной заработной плате работников
		(исходя из максимальных действующих
		размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 2,52 включительно

6.1.12. для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Вельминская основная школа № 9»:

№ п/п	Наименование	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 2,04 включительно

6.1.13. для муниципального бюджетного учреждения дополнительного

образования «Северо-Енисейская спортивная школа»:

No	Наименование	Предельный уровень соотношения сред-
п/п		немесячной заработной платы к средне-
11, 11		месячной заработной плате работников
		(исходя из максимальных действующих
		размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 2,83 включительно
2.	Заместитель руководителя учреждения	до 1,89 включительно

6.1.14. для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения дополнительного образования «Северо-Енисейский детско-юношеский центр»:

				· 1
$N_{\underline{0}}$	Наименование			Предельный уровень соотношения сред-
п/п				немесячной заработной платы к средне-
11, 11				месячной заработной плате работников
				(исходя из максимальных действующих
				размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учр	еждения		до 2,21 включительно
2.	Заместитель руко	водителя учрежде	ния	до 1,46 включительно

(пункт 6.1. введен постановлением администрации Северо-Енисейского района от 11.07.2017 № 268-п)

7. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Управлением образования администрации Северо-Енисейского района (далее - рабочая группа).

- 7.1. Учреждение представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждения, в том числе включающую информацию управляющих советов образовательных учреждений, являющуюся основанием для премирования руководителей учреждений.
- 7.2. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.
- 7.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их конкретный размер, в рамках предельного размера таких выплат, установленного в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению, открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Управление образования администрации Северо-Енисейского района издает приказ об установлении стимулирующих выплат руководителям учреждений.
- 8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений, их заместителей определяются согласно приложению \mathbb{N} 4 к настоящему Положению.

Размер персональных выплат руководителям учреждений, их заместителям определяется согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

8.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

степень освоения выделенных бюджетных средств;

проведение ремонтных работ;

подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;

участие в инновационной деятельности;

организация и проведение важных работ, мероприятий.

Предельный размер выплат по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям определяется согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

При принятии решения премировании ПО итогам работы соответствующий период учетом объема финансового (c предусмотренного на указанные цели) могут быть установлены дополнительные критерии определения работников, подлежащих премированию, и условия премирования.

- 9. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям устанавливаются сроком на три месяца в процентах от должностного оклада либо в абсолютном размере.
- 10. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденному постановлением администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п (в новой редакции постановления администрации Северо-Енисейского района

om 20.12.2017 № 491-n, om 31.01.2019 № 34-n, om 15.07.2019 № 253-n, om 10.10.2019 № 369-n, om 08.05.2020 № 175-n, om 22.09.2020 № 368-n, om 04.05.2022 № 197-п)

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

должносте	и раоотников ооразования	
Квалификационные уровни		Минимальный размер
		оклада (должностного
		оклада), ставки
		заработной платы,
		руб.
Профессиональная квалификационная	группа должностей работник	ов учебно -
вспомогательного персонала первого	уровня	
		3621
Профессиональная квалификационная	группа должностей работник	ов учебно -
вспомогательного персонала второго	уровня	
1 квалификационный уровень		3813 <*>
2 квалификационный уровень		4231
Профессиональная квалификационная	группа должностей педагогич	неских работников
1 квалификационный уровень	при наличии среднего	
	профессионального	6255
	образования	
	при наличии высшего	
	профессионального	7120
	образования	
2 квалификационный уровень	при наличии среднего	
	профессионального	6547
	образования	
	при наличии высшего	
	профессионального	7456
	образования	
3 квалификационный уровень	при наличии среднего	
	профессионального	7171
	образования	
	при наличии высшего	
	профессионального	8168
	образования	
4 квалификационный уровень	при наличии среднего	
	профессионального	7847
	образования	

при наличии высшего профессионального образования	8942
---	------

^{— «»&}gt; Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4305 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные уровни Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые дол первого уровня»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
1 квалификационный уровень	3813	
2 квалификационный уровень	4023	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые дол		
второго уровня»	·	
1 квалификационный уровень	4231	
2 квалификационный уровень	4650	
3 квалификационный уровень	5109	
4 квалификационный уровень	6448	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	4650	
2 квалификационный уровень	5109	
3 квалификационный уровень	5608	
4 квалификационный уровень	6742	

3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер	
	оклада (должностного	
	оклада), ставки	
	заработной платы,	
	руб.	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые про	фессии рабочих	
первого уровня»		
1 квалификационный уровень	3275	
2 квалификационный уровень	3433	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих		
второго уровня»		
1 квалификационный уровень	3813	
2 квалификационный уровень	4650	
3 квалификационный уровень	5109	
4 квалификационный уровень	6154	

3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер
	оклада (должностного
	оклада), ставки
	заработной платы,
	руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководи	ителей структурных
подразделений	
1 квалификационный уровень	9302
2 квалификационный уровень	9999
3 квалификационный уровень	10787
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые до	лжности служащих
второго уровня"	
2 квалификационный уровень	4650
3 квалификационный уровень	5109
4 квалификационный уровень	6448
5 квалификационный уровень	7283
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих	
третьего уровня"	
5 квалификационный уровень	7871
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые до	лжности служащих
четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	8460
2 квалификационный уровень	9801
3 квалификационный уровень	10554

4. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер
	оклада (должностного
	оклада), ставки
	заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	7871
Художественный руководитель	8057

5. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Должность	Минимальный размер
	оклада (должностного
	оклада), ставки
	заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства	
и кинематографии ведущего звена»»	
При наличии среднего профессионального образования	5109
При наличии высшего профессионального образования	6448
Профессиональная квалификационная группа «Должности	
руководящего состава»	8057

6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная к	валификационная группа должн культуры и спорта второго уро	• •
1 квалификационный уровень	Спортсмен - инструктор	12684
2 квалификационный уровень	Тренер	13188

7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям профессий рабочих, не вошедших в квалификационные уровни, устанавливаются в следующем размере:

Должность	Минимальный размер оклада
	(должностного оклада), ставки
	заработной платы, руб.
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зда-	3275
ний	
Машинист по стирке белья	3275
Кухонный рабочий	3275
Повар	3813

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденному постановлением администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п (в редакции постановления от 04.05.2022 № 197-п)

Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений, Северо-Енисейского района (далее - учреждения), выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям «педагогических работников».

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

О – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

 O_{min} — минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района;

К - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 5 настоящих условий.

(абзац шестой в редакции постановления от 04.05.2022 № 197-п)

- 3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.
- 4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в пункте 5 настоящих Условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения являющейся работы, основанием ДЛЯ установления повышающего коэффициента.

5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

Таблица

<u>№</u> п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
	За наличие квалификационной категории:	
1	высшей квалификационной категории	25%
1.	первой квалификационной категории	15%
	второй квалификационной категории	10%

(строка 2 табличной части пункта 5 исключена постановлением от 04.05.2022 № 197-

n) 5.1

(пункт 5.1 признан утратившим силу постановлением от 04.05.2022 № 197-п)

5.2.

(пункт 5.2 признан утратившим силу постановлением от 04.05.2022 № 197-п)

Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденному постановлением администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

		Door on p uportourney
		Размер в процентах
	D.	к окладу
п/п	Виды компенсационных выплат	(должностному
11, 11		окладу), ставке
		заработной платы
	за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской	
1.	и социальной помощи, психолого-медико-педагогических	20
1.	комиссиях, логопедических пунктах	
	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на	
	дому обучающихся, осваивающих образовательные	
	программы начального общего, основного общего и среднего	
	общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а	
2.	также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не	20
۷.	могут посещать образовательные организации (при наличии	
	соответствующего медицинского заключения), за	
	индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на	
	длительном лечении в медицинских организациях	
	водителям легковых автомобилей за ненормированный	25
3.	рабочий день	25
	за ненормированный рабочий день (за исключением	15
4.	водителей легковых автомобилей)	15
	выплата за работу в сельской местности	25
5.		25

Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденному постановлением администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п (в редакции постановления от 22.09.2020 № 368-п)

Виды выплат стимулирующего характера,

размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей и заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района

Общеобразовательные учреждения							
Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	наименование	Услов	ия индикатор		Предельный размер выплат к окладу, (должностн му окладу) ставке заработной платы	, ,
1	2	3		4		5	
Руководитель учреждения	Выплаты за важность ответственности при вып	выполняемой поставлении постав	•	•	амосто	ятельности	И
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных комфортных ус для органи образовательного	словий изации	отсутствие предписаний надзорных ор		20%	

Руководитель учреждения	Выплаты за важность ответственности при выг	-		ятельности и
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания	отсутствие травм,	20%
		обучающихся в учреждении	несчастных случаев	
		выполнение муниципального задания	100%	50%
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	5%
	Выплаты за интенсивнос	ть и высокие результать	і работы	
	5 1	педагогов,	наличие призового места на следую- щих уровнях:	

региональных, веероссийских, международных конкурсах, мероприятиях Веросийском доботы отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися Выплаты за качество выполияемых работ Результативность деятельности ручреждения рейтинг по итогам тельтой программы по учреждения деятельности рейтинг по итогам тельств признания опенки деятельности учреждения деятельности учреждения по поравком обучающихся Оффективность рейтинг по итогам тельств признания опенки деятельности учреждения деятельности учреждения деятельности учреждения надзорных органов в дасти нарушений трудового законодательетам отсутствие замечаний и деятельности учреждения надзорных органов в дасти нарушений трудового законодательетам отсутствие замечаний об траждан по поводу конфинктных ситуаций от траждан по поводу конфинктных ситуаций от траждения, исходящей документации действующему законодательству чреждения, исходящей документации действующему законодательству законодательству выполняемой работы, степень самоетоятельности и даконодательствам законодательству выполняемой работы, степень самоетоятельности и домативным актам но поводу конфинктных ситуаций от документации действующему законодательствам но поводу конфинктных ситуаций от документации действующему законодательствам и нормативным актам нормативн					100/
Выплаты за качество выполняемых работ Выплаты за качество выполняемых работ О 5%			_	региональном	10%
ведение ведение ведение экспериментальной работы отсутствис правопарущений, совершенных обучающимиея Выплаты за качество выполняемых работ Результативность деятельности учреждения включенность в рейтин по итогам опсики деятельной потенки деятельной потогам опсики деятельноги учреждения отпекти деятельности учреждения включенность в рейтин по итогам опсики деятельнога приняния опсики деятельноги учреждения включенность учреждения отсутствие замечаний органов в наличие свиде- тельств признания органов деятельности учреждения, ве- домств, органов власти Эффективность управления коллективом отсутствие замечаний по поводу конфликтных ситуаций отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций отсутствие замечаний к докальным актов учреждения, нормативным актов учреждения, неходящей документации действующему законодательству международном базовой площадки аваовой площадки абазовой площами абазовой площами абазования абазовой площадки абазовой площацки абазовой площадк			международных	межрегиональном	15%
ведение экспериментальной работы отсутствие правонарушений, совершенных обучающимиея Выплаты за качество выполняемых работ Результативность деятельности учреждения велоченность рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения оценки деятельности учреждения оценки деятельности учреждения опенки деятельности учреждения опенки деятельности учреждений деятельности учреждений высокого качества деятельности учреждений деятельности деятельности учреждений деятельности деятельности учреждений деятельности деятельности учреждений деятельности деятельности деятельности учреждения со стороны другим органов в насти парушений трудового закоподательства отсутствие обращений граждай по поводу конфликтных ситуаций от деятельности деятельности деятельности учреждения, пормативным актов учреждения, пормативным актом пормативность пормативность пормативность пормативность пормативность пормативность пормативность пормативность пормативность пормати				всероссийском	25%
экспериментальной работы отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися Выплаты за качество выполняемых работ Результативность деятельности учреждения включенность в включенность рейтинг по итотам оценки деятельности учреждения включенность в высокого качества деятельности учреждения оценки деятельности учреждения опенки деятельности учреждения осторны других организаций, учреждений, ведомогь, органов в коллективом Отсутствие замечаний праждан по поволу конфликтных ситуаций Соответствие докальных актов учреждения, нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству эксперименты, обазовой площадки обучающим совразовательного правода качество обученности не шиже 70 % надионых и годовых оценок обученности не шиже 70 % надионых и годовых оценок обученности не шиже 70 % надионых и годовых оценок обученности не шиже 70 % надионых и годовых органов высокого качества деятельности учреждений, ведомогь, органов власти отсутствие замечаний праждан по поволу конфликтных ситуаций отсутствие замечаний к докальных актов учреждения, и сходящей документации действующему законодательству				международном	50%
Правонарушений, совершенных обучающимися			экспериментальной	3	30%
Результативность деятельности учреждения освоение образовательности учреждения результатам четвертных и годовых оценок обучающихся включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения деятельности учреждения деятельности учреждения остороны других организаций, учреждений, ведомств, органов в моллективом надзорных органов в моллективом надзорных органов в части нарушений трудового законодательства отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций отсутствие замечаний к локальных актов учреждения, нормативных актов учреждения, исхолящей документации действующему законодательству			правонарушений, совершенных	0	5%
тельной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения высокого качества деятельности учреждения остороны других органов власти Эффективность управления надзорных органов власти Отсутствие замечаний надзорных органов власти Тельной программы по результатам четвертных оценок обучающихся Включенность в наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждений, ведомств, органов власти Отсутствие замечаний надзорных органов власти Трудового законодательства Отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций Отсутствие замечаний к локальных актов учреждения, нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству		Выплаты за качество вы	полняемых работ		
рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения деятельности учреждения деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти Эффективность управления надзорных органов в коллективом надзорных органов в части нарушений трудового законодательства отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций Соответствие отсутствие замечаний к локальных актов учреждения, нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству		деятельности	тельной программы по результатам четвертных и годовых оценок	обученности не	15%
управления надзорных органов в части нарушений трудового законодательства отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций Соответствие отсутствие замечаний к локальных актов учреждения, нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству			рейтинг по итогам оценки деятельности	тельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов	15%
Граждан по поводу конфликтных ситуаций Соответствие отсутствие замечаний к локальных актов локальным и нормативных актов учреждения, нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству		управления	надзорных органов в части нарушений трудового	0	5%
локальных актов учреждения, нормативным актам нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству			граждан по поводу	0	5%
Заместители Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и		локальных актов учреждения, нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему	локальным и	0	10%
	Заместители	Выплаты за важности	ь выполняемой работь	і, степень самосто	ятельности и

руководителя	ответственности при вы	полнении поставленных	задач	
	стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности и здоровья участников образовательного процесса,	отсутствие предписаний надзорных органов отсутствие травм,	20%
		обеспечение стабиль- ной охраны труда и техники безопасности	несчастных случаев	
		организации, нор исходящей орг документации, нор отчетной дей документации зак сво кач пре отч	соответствие локальных нормативных актов организации нормам действующего законодательст-ва, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	20%
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
	Выплаты за интенсивно	сть и высокие результать	і работы	
	учреждения	педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах,	наличие призового места на следую- щих уровнях	
			региональном	10%
			межрегиональном	15%
			всероссийском	25%
		мероприятиях	международном	50%
		ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	30%
	Выплаты за качество вы	полняемых работ		
	Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70 %	15%
		реализация проектной и исследовательской	охват детей, вовлеченных в проект-	15%

		деятельности	ную и исследова- тельскую деятель- ность не менее 25%	
		доля педагогических работников первой и высшей квалификаци- онной категории	не менее 50%	5%
		координация работы по прохождению педаго-гическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	10%
Заведующий (<i>строка</i>		выполняемой работы, сто ости при выполнении по		сти и ответ-
ведена постановлени ем от 22.09.2020 №	Обеспечение стабильного функционирования	комфортных условий	отсутствие предписаний надзорных органов	20%
368-n)	структурного подразделения «Точка РОСТА»	процесса	отсутствие травм, несчастных случа- ев	20%
		выполнение муниципального задания	100%	50%
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	5%
	Выплаты за интенсивно	сть и высокие результать	г работы	
	структурного подразделения «Точка	педагогов,	наличие призового места на следую- щих уровнях:	
	РОСТА» Обеспечение развития	региональных, межрегиональных	региональном	10%
	структурного	всероссийских,	межрегиональном	15%
	подразделения «Точка POCTA»	международных конкурсах,	всероссийском	25%
		мероприятиях	международном	50%
		ведение эксперимен- тальной работы	наличие статуса базовой площадки	30%
		организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следую- щих уровнях:	

Выплаты за качество выпо	олняемых работ		
деятельности р структурного подразделения «Точка РОСТА»	освоение основных образовательных программ по технологии, ОБЖ, дополнительных общеразвивающих программ	качество обученности не ниже 70 %	15%
Т	включенность в рей- гинг по итогам оценки цеятельности	наличие свиде- тельств признания высокого качества деятельности со стороны других организаций, учреждений, ве- домств, органов власти	15%
управления н коллективом ч структурного т подразделения «Точка з	отсутствие замечаний надзорных органов в нарушений грудового ваконодательства	0	5%
r	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%
локальных актов,	отсутствие замечаний к покальным и нормативным актам	0	10%

Дошкольные образовательные учреждения

Должности	Критерии оценки	Услов	ия	Предельный
	результативности и качества деятельности учреждений	наименование	индикатор	размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке
	2	2	4	заработной платы
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важно ответственности при н	сть выполняемой рабовыполнении поставленны		остоятельности и
	для осуществления образовательного процесса	материально- техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	в соответствии с лицензией	15%
		обеспечение	отсутствие	15%

	ги об пр сап ус. тро и с ох	нитарно- гиенических условий бразовательного оцесса; обеспечение нитарно-бытовых ловий, выполнение ебований пожарной электробезопасности, сраны труда	органов или устранение предписаний в установленные	10%
	ка,		аттестации педагогических кадров на квалификационн ую категорию	
	фи	офективность инансово- ономической вятельности	исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности	15%
			своевременност ь и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10%
			обеспечение жизнедеятельно сти учреждения в соответствии с нормами	15%
Сохранение здоровья дет учреждении	ей в об во гој сос Ро	ответствии с	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзо ра	15%
	пр на со:	здание и реализация оограмм и проектов, правленных на хранение здоровья тей	динамики увеличения	20%
Выплаты за ин	тенсивнос	сть и высокие результа	ты работы	

Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	15%
	достижения детей в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	15%
Сохранность контингента детей	года в соответствии	движение детей в пределах 1 - 2 % от общей численности	15%
Выплаты за качество вып	полняемых работ		
Эффективность управленческой деятельности	обеспечение государственно- общественного характера управления в учреждении	наличие и функционирова ние в учреждении органа государственного управления	10%
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%
	отсутствие нарушений трудового законодательства	0	10%
Управленческая культура	качество владения управленческими функциями (аналитические	Наличие программ, проектов, планов и	10%

документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	аналитических документов по их реализации	
эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	Наличие действующей системы непрерывно-профессиональн ого развития педагогических кадров	10%

Образовательные учреждения дополнительного образования

Должности	Критерии оценки	Усл	повия	Предельный
	результативности и качества деятельности учреждений	наименование	индикатор	размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения,	Выплаты за важное ответственности при		работы, степень са пвленных задач	мостоятельности и
руководителя	Стабильное функ- ционирование учре- ждения	выполнение муниципального задания	100%	30%
		соответствие учреждения требованиям надзорных органов,	отсутствие предписаний надзорных органов, учредителя	20%
		учредителя	своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	10%

		коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10%			
		платы за интенсивность и высокие результаты работы					
	деятельности	реализация региональных, федеральных,	региональный уровень	20%			
		международных проектов,	федеральный уровень	30%			
программ, мероприятий, реализуемых учреждением включенность работников, реализацию региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий, реализуемых учреждением федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых учреждением федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых учреждением федеральных, международных проектов, программ, мероприятий	мероприятий, реализуемых	международный уровень	50%				
		работников, в реализацию региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий, реализуемых учреждением федеральных, международных	более 20%	50%			
		программ, мероприятий, реализуемых учреждением федеральных, международных проектов,	10-20%	30%			
			5-10%	20%			
		взаимодействие с другими организациями, учреждениями,	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%			

		ведомствами в целях развития организации, в том числе сетевое взаимодействие	наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	20%		
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	30%		
	Выплаты за качество	выполняемых работ				
	Достижения обучающихся, педагогов в региональных,		победители, призовые места на региональном уровне	20%		
	федеральных, международных мероприятиях	результативность участия в региональных, федеральных, международных	победители, призовые места на федеральном уровне	40%		
		мероприятиях	победители, призовые места на международном уровне	60%		
		соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в региональных, федеральных международных мероприятиях	более 0,2	30%		
	регионального, федерального, международного уровня	признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти,	освещение в СМИ деятельности учреждения способствующей формированию положительного имиджа учреждения	20%		
	отдельными гражданами	положительные отзывы граждан, организаций о				

	деятельности учреждения	
	победы, призовые места в конкурных мероприятиях, конференциях	30%

Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденному постановлением администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п

Размер персональных выплат руководителям, заместителям руководителей муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	30% 60%
1.	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных организациях, эффективную и оперативную работу в специализированных организациях по ведению бухгалтерского учета	60%
	за результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в организациях по обеспечению жизнедеятельности краевых государственных образовательных организаций	60%
	опыт работы в занимаемой должности <**>:	
	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова	15%
	«народный» <***>	20%
	от 5 года до 10 лет <***>	15%
2.	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***> при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,	25%
	искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова	25%
	«народный» <***>	30%
	свыше 10 лет <***>	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***> при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,	35%
	искусствоведения <***>	40%

при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова	400/
«народный» <***>	40%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<**> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденному постановлением администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п

Размер выплат по итогам работы руководителям и заместителям руководителей муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района

Критерии оценки	Услов	ВИЯ	Предельный
результативности и качества	наименование	индикатор	размер к окладу
труда работников			(должностному
учреждения			окладу), ставке
Степень освоения	Процент освоения	от 98% до 99%	70%
выделенных бюджетных	выделенных	от 99,1% до 100%	100%
средств	бюджетных средств		
Проведение ремонтных	Текущий ремонт	выполнен в срок,	25%
работ	Капитальный	качественно, в	50%
	ремонт	полном объеме	
Подготовка	Учреждение	без замечаний	50%
образовательного	принято надзорными		
учреждения к новому	органами		
учебному году			
Участие в инновационной	Наличие	реализация	100%
деятельности	реализуемых	проектов	
	проектов		
Организация и проведение	Наличие важных	международные	100%
важных работ, мероприятий	работ, мероприятий	федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
		внутри	60%
		учреждения	

Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденному постановлением администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п

Перечень должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование»

Тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений		
Общеобразовательные учреждения начального	Учитель		
общего, основного общего, среднего общего			
образования			
Дошкольные образовательные учреждения	Воспитатель		
Образовательные учреждения	Тренер-преподаватель		
дополнительного образования	Педагог дополнительного образования		
	Педагог-организатор		

Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

численность работников учреждения;

количество обучающихся (воспитанников);

показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

- 2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.
- 3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктом 7 настоящего приложения.
- 4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 сентября текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 сентября текущего года. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп

- 5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.
- 6. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

No	Наименование показателя		Условия		Количество баллов
Π/Π					
1	Количество обучающихся в	В	3 a	каждого	0,3
	учреждениях		обучающегося		

	TC	T	0.5
2	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	из расчета за каждого	0,5
3	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5
4	Количество работников в учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию;	0,5
		высшую квалификационную категорию;	1,0
5	Наличие филиалов учреждения с	ученую степень	1,5
3	Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся	за каждое указанное структурное подразделение:	
		до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50
6	Наличие в учрежденмиях дополнительного образования групп	за каждую группу дополнительно	5
	спортивной направленности:	no viewayana	0.5
	спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
7	Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
8	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	за каждый вид	15
9	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительновостановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
10	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и дру-	за каждую единицу	3, но не более 30

	гой самоходной техники на балансе учреждения		
11	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	за каждый вид	50
12	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
13	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающего- ся (воспитанника)	0,5
14	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15
15	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	5
16	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5

7. Группы по оплате труда руководителей учреждений

№	T ()	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
п/п	Тип (вид) учреждения	I	чреждении (по П	III	IV
	Муниципальные образовательные				
	учреждения Северо-Енисейского района:				
	общеобразовательные учреждения				
1	(начального общего, основного общего,	свыше	от 351 до	от 201	до 200
	среднего общего образования)	500	500	до 350	
2	дошкольные образовательные	свыше	от 251 до	от 151	до 150
	учреждения.	50	350	до 250	
3	учреждения дополнительного	свыше	от 351 до	от 201	до 200
	образования	500	500	до 350	

Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п

Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района

- 1. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района (далее Порядок) определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района (далее учреждение).
- 2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается по формуле:

$$_{\text{SUM}}^{\text{n}}$$
ДО $_{\text{i=1 i}}^{\text{jo}}$ л

где $ДО_{cp}$ - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

 $SUM \ \ JO_i - c$ умма размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работника основного персонала, установленного в соответствии со штатным расписанием учреждения;

- n штатная численность работников основного персонала.
- 3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае:

изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала учреждения более чем на 15 процентов;

увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Приложение № 10 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденному постановлением администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п (в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от $12.11.2018 \ No 385-n$, от $07.02.2020 \ No 57-n$, от $18.03.2021 \ No 139-n$, от $01.03.2022 \ No 68-n$, от $04.05.2022 \ No 366-n$)

Виды, условия, размер и порядок

установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района

- 1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений за качественный и результативный труд, а также поощрение за выполненную работу.
- 2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.
- 3. Работникам учреждений по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты, которые устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Красноярком крае;

выплаты по итогам работы.

выплаты по итогам работы для отдельных категорий работников муниципальных учреждений дополнительного образования с целью достижения уровня среднемесячной заработной платы основного и административно-управленческого персонала учреждений дополнительного образования до уровня 76 286,6 руб. (далее – выплаты до уровня 76 286,6 руб.).

(абзац седьмой введен постановлением от 18.03.2021 № 139-п, в редакции постановления от 01.03.2022 № 68-п, от 04.05.2022 № 197-п)

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Порядку.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, Учреждениями могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные приложениями N 1, 3 к настоящему Порядку, при условии наличия таких критериев в коллективных договорах, соглашениях, локальных актах Учреждений.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

- 6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Порядку.
 - 7. При выплатах по итогам работы учитываются:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

объем ввода законченных ремонтом объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждений;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждений устанавливается в соответствии с приложением N 3 к настоящему Порядку.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

(абзацы одиннадцатый – четырнадцатый исключены постановлением администрации Северо-Енисейского района от 12.11.2018 № 385-п)

- 7.1 При выплатах на уровне 76 286,6 руб. учитываются:
- а) к отдельным категориям работников муниципальных учреждений дополнительного образования в соответствии с решением Северо-Енисейского районного Совета депутатов от 16.02.2022 № 294-20 «О дополнительном финансовом обеспечении расходов на повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений Северо-Енисейского района в 2022 году» относятся:

(абзацы первый и второй в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 01.03.2022 № 68-п, от 04.05.2022 № 197-п)

педагогические работники муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующие программы дополнительного образования детей, и непосредственно осуществляющие тренировочный процесс, работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, реализующие программы спортивной подготовки (далее - отдельные категории работников муниципальных учреждений дополнительного образования);

б) реализация отдельными категориями работников муниципальных учреждений дополнительного образования дополнительных проектов (экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов, а также иных проектов);

- в) организация отдельными категориями работников муниципальных учреждений дополнительного образования (участие) в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений обучающихся;
- г) ведение отдельными категориями работников муниципальных учреждений дополнительного образования динамики индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации);
- д) реализация отдельными категориями работников муниципальных учреждений дополнительного образования мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;
- е) участие и результаты участия учеников отдельных категорий работников муниципальных учреждений дополнительного образования в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.;
- ж) работа отдельных категорий работников муниципальных учреждений дополнительного образования с детьми из социально неблагополучных семей;
- з) создание отдельными категориями работников муниципальных учреждений дополнительного образования элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.).

до уровня 76 286,6 руб. назначается и выплачивается для Выплата обеспечения достигнутого уровня оплаты труда, в том числе по отдельным работников категориям муниципальных учреждений дополнительного образования основе статистических данных Федеральной на государственной статистики только по основному месту работы.

(абзац 11 в редакции постановления от администрации Северо-Енисейского района от 01.03.2022 № 68-n, от 04.05.2022 № 197-n)

Сумма выплаты определяется как разница между фактически начисленной среднемесячной заработной платой работника в 2022 году и 76 286,6 руб. в месяц для отдельных категорий работников муниципальных учреждений дополнительного образования.

(абзац 12 в редакции постановления от администрации Северо-Енисейского района от 01.03.2022 № 68-п, от 20.05.2022 № 214-п)

Определение выплаты до уровня 76 286,6 руб. осуществляется по фактической среднемесячной заработной плате работника в 2022 году по результатам 2022 года.

При необходимости осуществления работникам выплаты до уровня 76 286,6 руб. выплата включается в заработную плату работника за декабрь 2022 года.

(абзацы 13 и 14 в редакции постановления от администрации Северо-Енисейского района от 01.03.2022 № 68-п, от 04.05.2022 № 197-п)

Конкретный размер выплаты до уровня 76 286,6 руб. определяется в абсолютном размере.

Выплаты до уровня 76 286,6 руб. устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

(абзацы 15 и 16 в редакции постановления от администрации Северо-Енисейского района от 01.03.2022 № 68-п, от 04.05.2022 № 197-п)

(пункт 7.1 введен постановлением от 18.03.2021 № 139-п)

- 8. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.
- 9. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.
- 10. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ баппа}} \times F_{i}$$

где:

С – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

 $C_{1 \text{ балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

 ${\sf F}_i$ — количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = Q_{\text{стим. раб.}} / \overset{i=1}{SUM} \overset{i}{F},$$

где:

 $Q_{\text{стим. раб.}}$ — фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке

за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{cmum,pa6.} = Q_{3n} - Q_{rap} - Q_{omn},$$

где:

- $Q_{\scriptscriptstyle 3n}$ фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансовохозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;
- $Q_{\it eap}$ гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);
- Q_{omn} сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты

дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

Приложение № 1

к Видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным в приложении № 10 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района, утвержденному в приложении № 1 к постановлению администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п (в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 31.01.2019 № 34-л, от 07.02.2020 № 57-л, от 22.09.2020 № 368-л, от 16.08.2022 № 366-л)

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района

Общеобразовательные учреждения

Должности	Критерии оценки	Условия		Предельное
	результативности и качества труда работников учреждения	наименование	индикатор	количество баллов <*>
Педагогические ра-		гь выполняемой работы, с олнении поставленных за,		ости и ответ-
ботники: учитель (за исключением начального общего образования)	Организация про- ектной и исследо- вательской дея- тельности воспи-	Участие воспитанников в конференциях разно- го уровня	представление результатов на конференциях разного уровня	5
	танников		наличие победите- лей и призеров	15
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	20
		Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медикопедагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100 %	10
		вность и высокие результ	аты работы	•
	Стабильность и рост качества обучения, положи-	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего числа обу- чающихся	20

тельная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиа- дах различного уровня	количество участников конкурсов- не менее 70% (от общего числа обучающихся)	20
		количиство участников олимпиад – не менее 50% (от общего числа обучающихся)	20
		наличие призеров и победителей	20
Участие в разра- ботке и реализации проектов, про-	Разработка и реализа- ция проектов и про- грамм	призовое место в конкурсе проектов и программ	20
нрамм, связанных с образовательной деятельностью		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10
Учет численности учеников в классе	Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе	численность человек	5 за 1 обучающегося
Выплаты за качество	о выполняемых работ		
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми	использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и	20
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	публикаций наличие программы	20
Создание	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10
коррекционно- развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	10
здоровья	Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	5 за каждого обучающег ося

	Организация деятельности	Отсутствие пропусков посещения занятий обучающимися за отчетный период, за каждую тренировочную группу	% обучающихся от общего числа обучающихся	10		
	школьных спортивных клубов (пункт в редакции постановления от 16.08.2022 № 366-п)	Организация и проведение воспитательных, профилактических, профориентационных и других мероприятий в учебных группах	Количество групп	2 за каждую группу		
Педагогические ра- ботники: педагог- психолог, социальный педагог, тьютор		ость выполняемой раб и выполнении поставленн	-	тоятельности		
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Сопровождение воспитанников в образовательном	Руководство медико- психологическим кон- силиумом (МППК)	работа МППК в соответствии с планом	20		
	процессе	Проведение мероприятий для родителей и воспитанников	проведение одного мероприятия	10		
Эф ме бою дан про	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30		
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20		
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20		
		Адаптация вновь по- ступивших воспитан- ников, благоприятный психологический кли- мат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	30		
	Выплаты за качество	выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психологопедагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	30		
Педагогические ра- ботники: воспитатель		гь выполняемой работы, с олнении поставленных за		ости и ответ-		

Своевременное	Отсутствие случаев со-	Отсутствие случаев	20
информирование	крытия происшествий с	сокрытия происше-	
руководителя	воспитанниками, обу-	ствий с воспитанни-	
учреждения о про-	чающимися	ками, обучающими-	
исшествиях с вос-		<mark>ся</mark>	
<mark>питанниками, обу-</mark>			
чающимися, по-			
влекших причине-			
ние вреда их жизни			
<mark>и здоровью, о вы-</mark>			
явлении случаев			
детской безнадзор-			
ности, правонару-			
шений, преступле-			
ний и иных анти- общественных			
действий, совер-			
шенных несовер-			
шеннолетними и в			
отношении них,			
законных предста-			
вителях, не испол-			
няющих либо не-			
надлежащим обра-			
зом исполняющих			
родительские обя-			
занности, а также			
иным поведением			
<mark>оказывающих от-</mark>			
рицательное влия-			
ние на воспитан-			
<mark>ников, обучаю-</mark>			
щихся			
Отоутотрие проро	Отоудотрие роспитац	0	20
Отсутствие правонарушений, со-	Отсутствие воспитан- ников, состоящих на	U	20
вершенных воспи-	учете в органах внут-		
танниками	ренних дел, комиссии		
Tammawm	по делам несовершен-		
	нолетних и защите прав		
Выплаты за интенси	вность и высокие результ	таты работы	
	isinovis ii ssivoimo posjeisi	W121 pw0 0 121	
Достижения вос-	Участие в краевых,	процент участвую-	30
питанников	всероссийских, между-	щих от общего чис-	50
iminimikob	народных соревновани-	ла обучающихся	
	ях, олимпиадах, науч-	ведение портфолио	30
	но-практических кон-	воспитанников	
	ференциях, конкурсах		
	, , ,, ,, ,,	призовое место	20
Опрацианти от о	Остутствие трави	0	20
Организацию здоровьесберегающей	Остутствие травм, несчастных случаев,	U	20
воспитывающей	вредных привычек у		
среды	вредных привычек у воспитанников		
Эффективность	Социально-	высокие показатели	20
работы по созда-	психологический кли-	обучения воспитан-	20
нию коллектива	мат в коллективе, спо-	ников, отсутствие	
	собствующий мотива-	конфликтов	
	ции к обучению, эф-	1	
	фективному разреше-		
	нию конфликтов, адек-		
	ватной самооценке		
L	1 1 1		

	Высокий уровень	Выстраивание воспита-	наличие программы	30	
	педагогического	тельного процесса в	воспитания	20	
	мастерства при	соответствии с про-			
	организации вос-	граммой воспитания			
	питательного про-	коллектива воспитан-			
	цесса	ников			
		Участие в конкурсах	внедрение новых	20	
		профессионального ма-	технологий, форм,		
		стерства, использова-	методов, приемов,		
		ние полученного опыта	демонстрация их		
		в своей повседневной	при проведении ма-		
		деятельности	стер-классов, твор-ческих отчетов		
Педагог дополни-	Выплаты за важност	гь выполняемой работы, с		ти и отве	
гельного образования,		олнении поставленных за,			
педагог организатор	Руководство про-	Руководство объедине-	обеспечение работы	20	
	ектными творче-	ниями педагогов (про-	в соответствии с		
	скими группами,	ектными командами,	планом		
	методическими	творческими группами,			
	объединениями	методическими объ-			
		единениями)	100		
	Ведение професси-	Полнота и соответствие	100 %	20	
	ональной докумен-	нормативным регла-			
	таии (тематическое	ментирующим доку-			
	планирование, рабочие программы)	ментам			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Достижения вос-	Участие в соревнова-	% участвующих от	20	
	питанников	ниях, олимпиадах,	общего числа обу-	20	
			чающихся		
		конференциях, конкур-	призовое место	20	
		сах различного уровня			
	Организация дея-	Постоянный состав,	за каждый проект,	20	
	тельности детских	создание и реализация	программу		
	объединений, ор-	социальных проектов,			
	ганизаций	программ			
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	D	\[\frac{1}{2} \]	D	20	
	Высокий уровень	Участие в конкурсах	Внедрение новых	20	
	педагогического мастерства при	профессионального мастерства, использова-	технологий, форм, методов, приемов,		
	организации обра-	ние полученного опыта	демонстрация их		
	зовательного про-	в своей повседневной	при проведении ма-		
	цесса	деятельности	стер-классов, твор-		
			ческих отчетов		
Заведующий библио-		гь выполняемой работы, с		ти и отв	
гекой, библиотекарь		олнении поставленных за,	T		
	Создание системы	Количество воспитан-	80 %	30	
	работы по повы-	ниов и работников			
	шению мотивации	учреждения, пользую-			
	воспитанников к чтению	щихся фондом библио-			
	тіспию	теки	наличие программы	20	
	Совершенствова	(ОЗДЗНИЕ ПРОГРОМИТЕ		∠∪	
	Совершенствова-	Создание программы	^ ^		
	ние информацион-	развития информаци-	развития		
	_		^ ^		

	Выплаты за интенси	вность и высокие результ	гаты работы		
	Сохранность биб- лиотечного фонда учреждения	Количество списывае- мой литературы биб- лиотечного фонда	менее 20 % фонда	30	
	Осуществление текущего инфор- мирования коллек-	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20	
	тива педагогов и воспитанников	Проведение дней информирования	1 раз в четверть	20	
	Выплаты за качеств	о выполняемых работ			
	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	
Секретарь, секретарь учебной части, тех-	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
ник-программист (строка в редакции постановления от 16.08.2022 № 366-п)	Своевременная подготовка ло-кальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100 %	30	
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100 %	30	
	Выплаты за интенси	івность и высокие результ	таты расоты		
	Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	0	30	
	выплаты за качеств	о выполняемых работ			
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регла- ментов	30	
Заведующий		ость выполняемой рабо	•	тельности и	
столовой (строка	ответственности прі	и выполнении поставленн	ых задач		

l .				T = 0		
ведена	Содержание по-	состояние помещений и	отсутствие предпи-	50		
постановлением от	мещений, участков	территории учреждения	саний контролиру-			
16.08.2022 № 366-n)	в строгом		ющих или надзор-			
	соответствии с са-		ных органов			
	нитарно-					
	гигиеническими					
	требованиями, ка-					
	чественная уборка					
	помещений					
	Образцовое состо-	отсутствие замечаний	0 замечаний	20		
	яние документо-	по документообеспече-				
	оборота	нию				
	Выплаты за интенси	вность и высокие результ	аты работы			
	Соблюдение тех-	отсутствие замечаний	0	30		
	нологического	надзорных органов	O	30		
		надзорных органов				
	процесса приго-					
	· '	I о выполняемых работ				
			_	Τ		
	Контроль за ка-	отсутствие замечаний	0	40		
	чествм приготов-	медицинских работни-				
	ления пищи, эсте-	ков при проведении				
	тического оформ-	органолептической				
	ленияблюд, со-	оценки				
	блюдение санитар-					
	ных норм на всех					
	этапах приготов-					
	ления блюд					
Кладовщик, рабочий	Выплаты за важност	гь выполняемой работы, с	тепень самостоятельн	ости и ответ-		
по комплексному об-	ственности при вып	олнении поставленных за,	дач			
служиванию и ремон-	Соблюдение сани-	Отсутствие замечаний	0	30		
ту здания, дворник,	тарно-	надзорных органов,	O	30		
лаборант, гардероб-	гигиенических	аварий				
щик, сторож, вахтер,		аварии				
кухонный рабочий (в	норм, правил техники безопасности,					
редакции постанов-	правил дорожного					
ления от 16.08.2022						
№ 366-п)	Вышлаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Участие в меро-	Проведение праздников	постоянно	30		
	приятиях учрежде-	для воспитанников	постоянно			
	ния	Assi Boeimitamines				
	Осуществление	Погрузочно-	постоянно	30		
		~ *	110¢10/11110			
	1 /IOHOHAMPHEDELY	nastnysouhkie napotki				
	дополнительных	разгрузочные работы				
	работ		Канастранное про	30		
	работ Проведение гене-	Проведение уборки	Качественное про-	30		
	работ Проведение генеральной уборки,		Качественное проведение уборки	30		
	работ Проведение генеральной уборки, обработка кухон-		_	30		
	работ Проведение генеральной уборки, обработка кухонной посуды с ис-		_	30		
	работ Проведение генеральной уборки, обработка кухонной посуды с использованием дез-		_	30		
	работ Проведение генеральной уборки, обработка кухонной посуды с использованием дезинфицирующих		_	30		
	работ Проведение генеральной уборки, обработка кухонной посуды с использованием дезинфицирующих средств, обладаю-		_	30		
	работ Проведение генеральной уборки, обработка кухонной посуды с использованием дезинфицирующих средств, обладающими вирулицид-		_	30		
	работ Проведение генеральной уборки, обработка кухонной посуды с использованием дезинфицирующих средств, обладающими вирулицидным действием	Проведение уборки	_	30		
	работ Проведение генеральной уборки, обработка кухонной посуды с использованием дезинфицирующих средств, обладающими вирулицидным действием		_	30		
	работ Проведение генеральной уборки, обработка кухонной посуды с использованием дезинфицирующих средств, обладающими вирулицидным действием Выплаты за качество	Проведение уборки о выполняемых работ	ведение уборки			
	работ Проведение генеральной уборки, обработка кухонной посуды с использованием дезинфицирующих средств, обладающими вирулицидным действием Выплаты за качество	Проведение уборки о выполняемых работ Зеленая зона, ланд-	_	30		
	работ Проведение генеральной уборки, обработка кухонной посуды с использованием дезинфицирующих средств, обладающими вирулицидным действием Выплаты за качество	Проведение уборки о выполняемых работ	ведение уборки			

Повар (строка ведена постановлением от	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
16.08.2022 № 366-п)	Санитарно- эпидемиологиче-	наличие предписаний контролирующих орга-	отсутствие предпи- саний	30
	ская обработка кухни	нов	устранение предпи- саний в установлен- ные сроки	20
	Выплати	ы за интенсивность и высо	окие результаты работи	Ы
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно	отсутствие замечаний надзорных органов	0	40
	цикличному меню Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30
		о выполняемых работ		
	Содержание по- мещений в строгом соответствии с са- нитарно- гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие замечаний администрации учреждения	10
	Качество приго- товления пищи, эстетическое оформление блюд, соблюдение сани- тарных норм на всех этапах приго- товления блюд	отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	40
Преподаватель- организатор основ	Выплаты за важност	гь выполняемой работы, с олнении поставленных за,		ости и ответ-
безопасности жизнедеятельности	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	20
	подолгания	Контроль за безопасно- стью в образователь- ном процессе, оборудо- вания, приборов, тех- нических средств обу- чения	наличие актов осмотра оборудования, приборов технических средств обучения	20
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения	наличие плана	30
		Организация занятий по гражданской обороне	проведение учений 2 раза в год	20
	Выплаты за интенси	вность и высокие результ	саты работы	
	Достижения обучающихся, воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических кон-	процент участвую- щих от общего чис- ла обучающихся (воспитанников) не менее 20 %	20

		ференциях, конкурсах	ведение портфолио обучающихся, вос- питанников	30				
			призовое место	20				
Учитель-логопед		гь выполняемой работы, с олнении поставленных за,		сти и ответ				
	Работа в психоло- го-медико- педагогическом консилиуме учре- ждения	Участие в работе	постоянное без про- пусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10				
	Ведение и организация общественно полезного труда, производительного	Организация общественно полезного труда	6 часов в неделю 9 часов в неделю	10 20				
	труда Работа с семьями обучающихся, вос- питанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	проведение одного мероприятия	10				
	Выплаты за интенси	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	стие, победы во по внутришкольных, ко.	Подготовка, участие, победы во внутриш-	подготовка одного мероприятия	2				
		кольных, районных, краевых мероприятиях	подготовка детей к участию в одном мероприятии	2				
			участие в одном районном, краевом мероприятии	5				
			призовое место в районном, краевом мероприятии	10				
	Эффективная реализация коррекционной направлен-	Качество успеваемости обучающихся	50 – 65 %	10				
	ности образова- тельного процесса		65 – 80 %	20				
	Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50 – 65 % 65 – 80 %	10 20				
		Количество обучаю- щихся, воспитанников, состоящих на внутрен- нем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершен- нолетних	0 – 10 %	20				
	Выплаты за качество	о выполняемых работ						
	Участие в разра- ботке и реализации	Наличие, согласование, утверждение и реали-	наличие лицензиро- ванной программы	30				
	проектов, программ, связанных с образовательной	зация проектов и программ	призовое место в конкурсе проектов и программ	15				

	деятельностью		издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
Заведующий хозяй- ством		ть выполняемой работы, о олнении поставленных за		ости и ответ-
	Соблюдение санитарногигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100 %	30
	Обеспечение со- хранности имуще- ства и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10
	Выплаты за интенси	ивность и высокие результ	гаты работы	
	Оперативность ра- боты	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	20
	Выплаты за качеств	о выполняемых работ		
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	отсутствие превышения лимитов	20
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жезнеобеспечения	отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20
		Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20
Напада	December	Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100 %	10
Педагогические работники: учителя		ость выполняемой работ и выполнении поставленн	•	тельности и

(начальное общее образование)	Успешность учебной работы	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам	Свыше 70 % 60-70 %	8 5
	Результативность,	учреждения Динамика качества	Повышение	5
	стабильность и рост качества обучения,	обученности учащихся	качества обученности (по итогам не менее двух оценочных	
	положительная динамика по индивидуальному		периодов) Стабильность (сохранение	4
	прогрессу обучающихся		процента качества обученности по итогам не менее двух оценочных периодов)	
	Организация коррекционных действий	Индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении	Повышение успеваемости учащихся, испытывающих трудности в обучении	5
	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к	Проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д.	Мероприятие	2
	участию в	Наличие победителей,	Внутри учреждения	2
	олимпиадах, конкурсах, конференциях,	призеров, финалистов, дипломантов	Муниципальные	3
			Региональные	4
			Федеральные	5
	турнирах и т,д,) Руководство и организация	Реализация проекта или его представление:	Класс (группа)	2
	проектных и		Внутри учреждения	4
	творческих групп		Муниципальные	6
	(организация		Региональные	8
	детей для		Федеральные	10
	успешного	Участие в конкурсе	Внутри учреждения	2
	участия в	проектов	Муниципальные	4
	различных		Региональные	6
	творческих		Федеральные	8
	группах и проектах)	Наличие проектных	Внутри учреждения	2
	iipookiu/	групп или творческих групп (наличие	Муниципальные	4
		подтверждающих документов)	Региональные Федеральные	8
		(количество участников проектных и творческих групп — не менее 80 % от общего числа		
		обучающихся)		
	Организация и	Представление	Учреждение:	
	руководство	результатов	дистанционное	1
	исследовательско	обучающихся на	очное	2
	й деятельностью	конференциях,	Муниципальные:	
	· ~			_
	обучающихся (участие	семинарах, форумах и т.д. (обязательное	дистанционное очное	2 4

	обучающихся	з наличие		Региональные:	
	конферениях)	подтверждающих		дистанционное	3
		документов	об	очное	6
		участии)		Федеральные:	
				дистанционное	4
				очное	8
		Наличие победі	ителей	Внутри	
		и призеров		учреждения:	
				дистанционное	1
				очное	2
				Муниципальные:	2
				дистанционное	2
				Очное	4
				Региональные:	3
				дистанционное	6
				очное Федеральные:	0
				дистанционное	4
				очное	8
	Выплаты за интен	 сивность и высокие	пезипта		1 0
	Обеспечение	Руководство	^ 	печение	5
	методического	объединениями		ьтативности работы в	
	уровня	педагогов		етствии с планом	
	организации	(проектными	проек		
	образовательног	командами,	_	еских групп	
	о процесса	творческими	P	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
	1 ,	группами)			
		Участие в работе	Посто	янное участие в	5
		психолого-	комис	*	
		медико-	отчет	ной документации	
		педагогического			
		консилиума			
		учреждения			
		гво выполняемых ра			
	Высокий	Включение		и в зование	2
	уровень	современного	при	проведении	
	педагогического	оборудования в	заняті		
	мастерства при	образовательный	_	активной	
	организации	процесс	доски		
	образовательног			ьютерных	
	о процесса		прогр		
			_	менного аторного и	
			цифро	_	
				дования	
	Предъявление	Участие в	Приза		
	опыта	конкурсах	_	ипальные	2
	организации	профессионально	_	нальные	4
	образовательног	го мастерства (в	-	альные	6
	о процесса за	том числе		цитель:	
	пределами	дистанционных)		ципальные	6
	учреждения	,	-	нальные	8
			федер	альные	10
	Обобщение	Наличие	Внутр		2
	и/или	публикаций в	учреж	дения	
	тиражирование	изданиях		ципальные	6
	педагогического			нальные	8
	опыта			альные	10
		Проведение	Внутр		2
		мастер-классов (в		сдения	
l		том числе открытых уроков)		ципальные нальные	6

			федеральные	10
		Наставничество	Методическое	2
		молодых	сопровождение	_
		педагогов	молодого	
			специалиста	
		Выстраивание	Разработка и	5
		образовательного	апробация	
		процесса в	программ	
		соотеветствии с	учебных	
		требование ФГОС	предметов и	
		НОО и	внеурочной	
		метапредметного	деятельности	
		содержания		<u></u>
		Участие в	Созданный	5
		разработке и	проект,	
		реализации	программа,	
		проектов,	материалы внедрены в	
		программ, методических,	образовательную	
		диагностических	деятельность	
		материалов,	учреждения	
		связанных с) -p	
		образовательной		
		деятельностью		
	Организация	Наличие,	Подтверждение	1
	дистанционного	стабильность	регистрации	
	обучения	состава	обучающихся на	
	учащихся	обучающихся	сайте	
			учреждения,	
			реализующего	
			программы	
			дистанционного	
			обучения (за	
			одного	
	Кураторство	Наличие	обучающегося)	10
	сайта, систем	постоянно	Своевременность обновления,	10
	электронных	функционирующ	отсутствие	
	журналов,	их электронных	замечаний со	
	дневноков, баз	систем: сайта,	стороны	
	данных	электронных	проверяющих	
		дневников,	органов,	
		журналов, баз	заинтересованных	
		данных	лиц (родителей,	
			общественности и	
			др.)	
	Работа по	Обследование	Своевременность	5
	реализации	микроучастка на	предоставления	
	законодательств	предмет	отчетнгых	
	a 06	выявления	документов (акты	
	образовании	учащихся,	обследования и	
		подлежащих обучению	др.)	
Лагерь с дневным преб	Быванием летей пат	·	<u> </u>	
Старший			боты, степень самост	гоятельности и
воспитатель		три выполнении пост		-
	Ведение про-	полнота и соот-	100%	30
	фессиональной	ветствие норма-		
	документации	тивным регла-		
	(TOMOTHINOMO	-		
	(тематическое	ментирующим		
	планирование, рабочие про-	документам		

	граммы)			
	Создание усло-	обеспечение са-	отсутствие пред-	20
	вий для осу-	нитарно-	писаний надзор-	20
	ществления	гигиенических	ных органов или	
	образовательно-	условий процесса	устранение пред-	
	го процесса	обучения; обес-	писаний в уста-	
	то процесса	-		
		печение санитар- но-бытовых усло-	новленные сроки	
		_		
		вий, выполнение		
		требований по-		
		жарной и элек-		
		тробезопасности,		
	C	охраны труда		10
	Сохранение	создание и реали-	отсутствие дина-	10
	здоровья детей в	зация программ и	мики увеличения	
	учреждении	проектов, направ-	числа хрониче-	
		ленных на сохра-	ских и сезонных	
		нение здоровья	заболеваний де-	
	D.	детей	тей	
		сивность и высокие		
	Организация и	праздники, по-	наличие меро-	30
	проведение от-	священные зна-	приятий	
	четных меро-	чимым датам и		
	приятий, пока-	мероприятия,		
	зывающих ро-	временам года и		
	дителям резуль-	т.п.		
	таты образова-			
	тельного про-			
	цесса, достиже-			
	ния детей			
	Осуществление	участие в прове-	постоянно	10
	дополнительных	дении ремонтных	постоянно	10
	работ	работ в		
	paoor	•		
	Выплаты за канес	учреждении тво выполняемых ра	<u> </u> бот	
	Высокий	Включение	Использование	10
				10
	уровень педагогического	современного оборудования в	при проведении занятий	
		оборудования в образовательный	интерактивной	
	мастерства при		_	
	организации образовательног	процесс	доски,	
	*		компьютерных	
	о процесса		программ,	
			современного	
			лабораторного и	
			цифрового	
Роспитетон	Втиполи по воле	OOT DISEASSIGNED	боти, станани самост	POGTATI HAGTH I
Воспитатель		*	боты, степень самост	и МТЭОНАЦЭТКО
		при выполнении пост		20
	Ведение про-	полнота и соот-	100%	20
	фессиональной	ветствие норма-		
	документации	тивным регла-		
	(тематическое	ментирующим		
	планирование,	документам		
	рабочие про-			
	граммы)			4 7
	Обеспечение	проведение с	постоянно	15
	занятости детей	детьми занятий,		
		приобщение к		
		труду, привитие		
		им санитарно-		
Ī.		(
		гигиенических навыков		

T o	1	1	1
Организация	ежедневное про-	отсутствие заме-	15
работы по	ведение закали-	чаний	
укреплению	вающих проце-	медперсонала,	
* *	_	_	
здоровья воспи-	дур, соблюдение	администрации	
танников	температурного,	учреждения,	
	светового режима	надзорных орга-	
		нов	
Своевременное	Отсутствие слу-	Отсутствие слу-	20
информирова-	чаев сокрытия	чаев сокрытия	20
	*	_	
ние руководите-	<mark>происшествий с</mark>	происшествий с	
<mark>ля учреждения о</mark>	воспитанниками,	воспитанниками,	
происшествиях	<mark>обучающимися</mark>	обучающимися	
с воспитанни-			
ками, обучаю-			
The second secon			
<mark>щимися, по-</mark>			
влекших причи-			
нение вреда их			
жизни и здоро-			
вью, о выявле-			
нии случаев			
детской безнад-			
зорности, пра-			
вонарушений,			
* *			
преступлений и			
иных антиобще-			
ственных дей-			
ствий, совер-			
шенных несо-			
вершеннолет-			
ними и в отно-			
шении них, за-			
конных пред-			
ставителях, не			
исполняющих			
либо ненадле-			
жащим образом			
исполняющих			
родительские			
обязанности, а			
также иным по-			
ведением ока-			
<mark>зывающих от-</mark>			
рицательное			
влияние на вос-			
питанников,			
обучающихся			
обучающихся			
D			<u> </u>
	сивность и высокие	^ ^ 	1 20
Организация	отсутствие травм,	0	20
здоровьесбере-	несчастных слу-		
гающей воспи-	чаев		
тывающей сре-			
_			
ды	_		
Эффективность	наличие обосно-	отсутствие обос-	20
работы с роди-	ванных обраще-	нованных обра-	
телями	ний родителей по	щений родителей	
1 CJI/IIVIFI	_	_	
	поводу кон-	по поводу кон-	
	фликтных ситуа-	фликтных ситуа-	
	ций	ций	
		высокий уровень	20
			20
		решения кон-	
		фликтных ситуа-	

Τ			T
		ций	
Выплаты за качес	тво выполняемых ра	бот	
Высокий уро-	выстраивание	отсутствие заме-	30
вень педагоги-	воспитательного	чаний	
ческого мастер-	процесса в соот-	старшего воспи-	
ства при орга-	ветствии с про-	тателя,	
низации воспи-	граммой воспита-	методиста, адми-	
тательного про-	ния коллектива	нистрации учре-	
цесса	детей, проведение	ждения	
	уроков высокого		
	качества		
	участие в конкур-	внедрение новых	20
	сах профессио-	технологий,	
	нального мастер-	форм, методов,	
	ства, использова-	приемов, демон-	
	ние полученного	страция их при	
	опыта в своей по-	проведении от-	
	вседневной дея-	крытых занятий,	
	тельности	творческих отче-	
		TOB	

Дошкольные образовательные учреждения, общеобразовательные учреждения, имеющие дошкольные группы

Должности	Критерии оценки	Условия		Предельное
	результативности и наименование качества труда работников учреждения	наименование	индикатор	количество баллов <*>
Педагог-психолог		-	гы, степень самостоятел	ьности и от-
	ветственности при в Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнении поставле полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	нных задач	30
	Выплаты за интенси	вность и высокие рез	вультаты работы	
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	участие в разра- ботке и реализации развивающих и коррекционных проектов, про- грамм, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта презентация результа-	20
			тов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20
		адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	30

	Высокий уровень	организация рабо-	наличие психолого-	30
	педагогического	ты психолого- пе-	педагогических за-	
	мастерства при	дагогического со-	ключений по пробле-	
	организации ро-	провождения, пси-	мам личностного и	
	цесса психолого-	холого-	социального развития	
	педагогического	педагогическая	детей	
	сопровождения	коррекция детей,		
	воспитанников	работа с родителя-		
		ми, педагогиче-		
		ским коллективом		
Воспитатель	Выплаты за важнос	гь выполняемой рабо	ты, степень самостоятел	ьности и от
	ветственности при н	выполнении поставле	нных задач	
	Ведение професси-	полнота и соответ-	100%	20
	ональной докумен-	ствие норматив-		
	тации (тематиче-	ным регламенти-		
	ское планирование,	рующим докумен-		
	рабочие програм-	там		
	мы)			
	Обеспечение заня-	проведение с деть-	постоянно	20
	тости детей	ми занятий, при-		
		общение к труду,		
		привитие им сани-		
		тарно-		
		гигиенических		
		навыков		
	Организация рабо-	ежедневное прове-	отсутствие замечаний	20
	ты по укреплению	дение закаливаю-	медперсонала, адми-	
	здоровья воспи-	щих процедур, со-	нистрации учрежде-	
	танников	блюдение темпера-	ния, надзорных орга-	
		турного, светового	нов	
		режима		

ев сокрытия про- исшествий с вос- питанниками, обу- чающимися сокрытия происше- ствий с воспитанни- ками, обучающимися сокрытия происше- ствий с воспитанни- ками, обучающимися питанниками, обу- чающимися сокрытия происше- ствий с воспитанни- ками, обучающимися сокрытия на происше- ствий с воспитанни- ками, обучающимися сокрытия на происше- ствий с воспитанни- ками, обучающимися сокрытия на происше- ствий с воспитанни- ками, обучающими ся сокрытия на происше- ствий с воспитанни- ками, обучающими ся сокрыти сами, обучающими ся сокрытия на происше- ствий с воспитанни- ками, обучающими ся сокрытия на происше- ствий с воспитанни- ками, обучающими ся сокрытия на происше- ствий с воспитанни- ками, обучающими ся сокрытия на происше- ствий с воспитанни- ками, обучающими ся сокрытия на происше- ствий с воспитаннием ками, обучающими ся сокрытием на происшением ками, обучаем н	
ников, обучаю- щихся	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
Участие в иннова- ционной деятель- ности программ воспита- ния 130 программы воспита- ния	
Организация здо- ровьесберегающей воспитывающей ев 20	
Эффективность работы с родите- лями наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций 20	
высокий уровень ре- шения конфликтных ситуаций	
посещаемость де- не менее 80% 20	
Осуществление участие в проведе- дополнительных работ работ в учрежде- нии	
Выплаты за качество выполняемых работ	

Педагогические ра-	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	30 20 ьности и от-
ботники: музыкальный руководитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре	ветственности при в Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	ыполнении поставленов полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	нных задач 100%	30
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	наличие мероприятий	30
		 Вность и высокие рез	<u> </u> культаты работы	
		участие в муници-		20
		пальных и регио-	общего числа детей	
		нальных смотрах- конкурсах, сорев- нованиях	призовое место	50
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	30
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	достижение детьми более высоких по-казателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная дина- мика	30
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случа- ев	0	30
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в	постоянно	10

	Высокий уровень	участие в конкур-	внедрение новых тех-	20	
	педагогического	сах профессио-	нологий, форм, мето-		
	мастерства при	нального мастер-	дов, приемов, демон-		
	организации обра-	ства, конференци-	страция их при прове-		
	зовательного про-	ях, использование	дении открытых		
	цесса	полученного опыта	занятий, творческих		
	цесси	в своей повседнев-	отчетов		
		ной деятельности	ОТЧЕТОВ		
			OTO TOTAL	30	
		выстраивание вос-	отсутствие замечаний	30	
		питательного про-	медперсонала, адми-		
		цесса в соответ-	нистрации учрежде-		
		ствии с учетом	ния, надзорных орга-		
		возраста, подго-	НОВ		
		товленности, со-			
		стояния здоровья,			
		индивидуальных и			
		психофизических			
		особенностей де-			
		тей, проведение			
		уроков высокого			
		качества			
	Участие в разра-	разработка, согла-	наличие лицензиро-	30	
	ботке и реализации	сование, утвер-	ванной программы		
	проектов, про-	ждение и реализа-	призовое место в кон-	15	
	грамм, связанных с	ция проектов и	курсе проектов и про-		
	образовательной	программ	грамм		
	деятельностью		издание печатной	20	
			продукции (статей),		
			отражающей резуль-		
			таты работы		
Младший воспитатель	Выплаты за важност	і гь выполняемой рабо		L БИОСТИ И ОТ	
тимдший восингатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Проведение рабо-	Ежедневное про-	отсутствие замечаний	20	
	ты по укреплению	<u> </u>	медперсонала, адми-	20	
	здоровья детей	ведение совместно			
	эдоровы детен	с воспитателем и	нистрации учрежде-		
		под его руковод-	ния, надзорных орга-		
		ством закаливаю-	НОВ		
	Opposition of the second	щих процедур	OTTON TO THE STATE OF THE STATE	20	
	Организация рабо-	соблюдение распо-	отсутствие замечаний	20	
	ты по самообслу-	рядка дня, режима	медперсонала, адми-		
	живанию, соблю-	подачи питьевой	нистрации учрежде-		
	дению детьми рас-	воды, оказание не-	ния, надзорных орга-		
	порядка дня	обходимой помо-	НОВ		
		щи воспитанникам			
		по самообслужи-			
		_			

	Своевременное	Отсутствие случа-	Отсутствие случаев	20
	<mark>информирование</mark>	ев сокрытия про-	сокрытия происше-	
	руководителя	исшествий с вос-	ствий с воспитанни-	
	учреждения о про-	<mark>питанниками, обу-</mark>	ками, обучающимися	
	исшествиях с вос-	чающимися		
	<mark>питанниками, обу-</mark>			
	чающимися, по-			
	влекших причине-			
	ние вреда их жизни			
	<mark>и здоровью, о вы-</mark>			
	явлении случаев			
	детской безнадзор-			
	ности, правонару-			
	<mark>шений, преступле-</mark>			
	ний и иных анти -			
	общественных			
	действий, совер-			
	шенных несовер-			
	<mark>шеннолетними и в</mark>			
	отношении них,			
	законных предста-			
	вителях, не испол-			
	няющих либо не-			
	<mark>надлежащим обра-</mark>			
	зом исполняющих			
	родительские обя-			
	занности, а также			
	<mark>иным поведением</mark>			
	<mark>оказывающих от-</mark>			
	рицательное влия-			
	ние на воспитан-			
	ников, обучаю-			
	щихся			
	Выплаты за интенси	 Вность и высокие рез	 вультаты работы	
	Осуществление	участие в проведе-	постоянно	30
	дополнительных	нии ремонтных		
	работ	работ в учрежде-		
	r	нии		
	Участие в меро-	проведение дня	постоянно	30
	приятиях учрежде-	именинника,	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
	ния	праздников для		
		детей		
	Выплаты за качество	о выполняемых работ	Γ	
	Соблюдение сани-	отсутствие замеча-	0	30
	тарно-	ний надзорных ор-		
	гигиенических	ганов		
	норм			
Повар		ть выполняемой рабо ^о	гы, степень самостоятел	ьности и от-
(в редакции поста-		выполнении поставле		
новлений от	Санитарно-	наличие предписа-	отсутствие предписа-	30
22.09.2020 № 368-п,	эпидемиологиче-	ний контролирую-	ний	
om 16.08.2022 № 366-	ская обработка	щих органов	устранение предписа-	20
п)	кухни		ний в установленные	
			сроки	
	Выплаты за интенси	и приость и высокие рез		1
	Соблюдение норм	отсутствие замеча-	0	40
	•	ний надзорных ор-	V	10
	в приготовлении			
	в приготовлении			
	в приготовлении пищи согласно цикличному меню	ганов		

		T		T
	Соблюдение тех-	отсутствие замеча-	0	30
	нологического	ний надзорных ор-		
	процесса приго-	ганов		
	товления пищи			
	Выплаты за качество	о выполняемых работ		
	Содержание по-	состояние поме-	отсутствие замечаний	10
	мещений в строгом	щений и террито-	администрации учре-	
	соответствии с са-	рии учреждения	ждения	
	нитарно-			
	гигиеническими			
	требованиями			
	Качество приго-	отсутствие замеча-	0	40
	товления пищи,	ний медицинских		
	эстетическое	работников при		
	оформление блюд,	проведении орга-		
	соблюдение сани-	нолептической		
	тарных норм на	оценки		
	всех этапах приго-			
	товления блюд			
Заведующий хозяй-	, ,	ь выполняемой работ	гы, степень самостоятел	ьности и от-
ством, кладовщик,		ыполнении поставлен		
кастелянша, рабочий	Выполнение до-	погрузочно-	5 часов в месяц	10
по комплексному об-	полнительных ви-	разгрузочные ра-		
служиванию и ремон-	дов работ	боты;проведение	10 часов в месяц	20
ту зданий, дворник,	des brees	ремонтных работ и		
машинист по стирке		работ, связанных с	1.5	20
белья, сторож, убор-		ликвидацией ава-	15 часов в месяц	30
щик служебных по-		рий; выполнение		
мещений, кухонный		работ по благо-		
рабочий, вахтер		устройству и озе-		
(в редакции поста-		ленению террито-		
новления (от		рии учреждения;		
07.02.2020 № 57-п, om		проведение гене-		
22.09.2020 № 368-п,		ральных уборок		
om 18.03.2021 № 139-	Выплаты за интенси	вность и высокие рез	ультаты работы	
п)	Отсутствие или	наличие предписа-	отсутствие предписа-	50
	оперативное	ний контролирую-	ний	30
	устранение пред-	щих органов	устранение предписа-	30
	писаний контроли-	щих органов	ний в установленные	30
	рующих или		сроки	
	надзорных органов		СРОКИ	
	Помощь в подго-	участие в подго-	0	20
	товке и оформле-	товке к мероприя-		20
	нии учреждения к	тиям в учрежде-		
	праздникам	нии		
	Проведение гене-	Проведение уборки	Качественное прове-	30
	ральной уборки,	проведение уборки	дение уборки	
	обработка кухон-		denne Joopkii	
	ной посуды с ис-			
	пользованием дез-			
	инфицирующих			
	средств, обладаю-			
	щими вирулицид-			
	ным действием			
		I о выполняемых работ	1	<u> </u>
	Содержание по-	состояние поме-		50
	мещений, участков	щений и террито-	отсутствие предписаний контролирующих	30
1	пунаниалии участков	і щении и террито-	гии коптролирующих	İ
	в строгом соответствии с са-	рии учреждения	или надзорных орга- нов	

	нитарно-		отсутствие замечаний	20
	гигиеническими		администрации учре-	
	требованиями, ка-		ждения, надзорных	
	чественная уборка		органов	
	помещений			
Делопроизводитель	Выплаты за важност	ь выполняемой рабо	гы, степень самостоятел	ьности и о
•		ыполнении поставле		
	Образцовое состо-	отсутствие замеча-	0 замечаний	20
	яние документо-	ний по документо-		
	оборота	обеспечению		
		вность и высокие рез	ультаты работы	
	Оперативность	оформление доку-	0 замечаний	20
	выполняемой ра-	ментов в срок		
	боты	menros s opon		
		и о выполняемых работ	<u> </u>	
	Взаимодействие по	отсутствие замеча-	0 замечаний	20
	документообеспе-	ний от других ве-	Озамечании	20
	_	1 7		
	чению с другими	домств		
C	ведомствами			
Старший воспитатель		-	гы, степень самостоятел	ьности и о
		ыполнении поставле		20
	Ведение професси-	полнота и соответ-	100%	30
	ональной	ствие норматив-		
	документации (те-	ным регламенти-		
	матическое плани-	рующим докумен-		
	рование, рабочие	там		
	программы)			
	Участие в разра-	разработка, согла-	издание печатной	20
	ботке и реализации	сование, утвер-	продукции (статей),	
	проектов, про-	ждение и реализа-	отражающей резуль-	
	грамм, связанных с	ция проектов и	таты работы	
	образовательной	программ		
	деятельностью			
	Создание условий	обеспечение сани-	отсутствие предписа-	20
	для осуществления	тарно-	ний надзорных орга-	
	образовательного	гигиенических	нов или устранение	
	процесса	условий процесса	предписаний в уста-	
		обучения; обеспе-	новленные сроки	
		чение санитарно-		
		бытовых условий,		
		выполнение требо-		
		ваний пожарной и		
		электробезопасно-		
		сти, охраны труда		
	Сохранение здоро-	создание и реали-	отсутствие динамики	10
	вья детей в учре-	зация программ и	увеличения числа	
	ждении	проектов, направ-	хронических и сезон-	
		ленных на сохра-	ных заболеваний де-	
		нение здоровья	тей	
		детей		
	Выплаты за интенси	вность и высокие рез	ультаты работы	1
	Участие в иннова-	разработка и внед-	наличие авторской	30
	ционной деятель-	рение авторских	программы воспита-	
	ности	программ воспита-	ния	

	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результа-	открытые утренни- ки, праздники, по- священные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	30
	ты образовательного процесса, достижения детей			10
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10
	Выплаты за качеств	о выполняемых работ	<u> </u>	
	Высокий уровень	участие в конкур-	внедрение новых технологий, форм, мето-	20
	педагогического мастерства при организации воспитательного про-	нального мастер- ства, использова- ние полученного	дов, приемов в работе	
	цесса	опыта в своей повседневной дея- тельности		
Инженер		•	гы, степень самостоятел	ьности и от
(строка введена по- становлением (от		выполнении поставления		20
07.02.2020 № 57-п)	Осуществление дополнительных	Проведение ре- монтных работ и	15 часов в месяц	30
	работ	ликвидации		
		форсмажорных		
		ситуаций за преде-		
		лами нормальной		
		продолжительно- сти рабочего вре-		
		мени,		
		Своевременная подготовка учре-	Без нарушений	20
		ждения к новому		
		году, зимнему се-		
		зону.		
		Организация проведения текущих	Исправность обору- дования	20
		ремонтов помеще-	Ao Dwillian	
		ний, контроль за		
		качеством выпол-		
		нения работ.		
		Осуществление		10
		контроля над со-		
		блюдением про-		
		ектной, конструк-		
		торской и техноло-		
		гической дисци-		
		плины, правил и норм по охране		
		труда, технике без-		
		опастности, произ-		
		водственной сани-		
		тарии и пожарной		
		безопастности		
	Внедрение совре-	Своевременное и	Отсутствие замеча-	20
	менных средств	качественное веде-	ний, своевременность	
	автоматизации,	ние документации		

1			
нения информации	Отсутствие обоснованных замечаний по исполнению должностных		10
	обязанностей Работа по контро- лю за экономным расходованием электричества, во-		10
	ды		
Выплаты за интенсив			
оперативное	наличие предписаний контролирую-	отсутствие предписа- ний	50
устранение пред- писаний контроли- рующих или	щих органов	устранение предписаний в установленные сроки	30
надзорных органов	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения, вентиляции		20
Выплаты за качество	выполняемых работ	,	
Содержание по- мещений, участков	состояние поме- щений и террито- рии учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50
нитарно- гигиеническими требованиями, ка- чественная уборка помещений		отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	20
	Участие в благо- устройстве и озе- леннении террито- рии: поддержание участка группы с учетом санитарно- гегиенических норм и др., дежур- ства в праздничные	Своевременность и качество	10
Качество выполня-	дни Образцовое содержание рабочего	Отсутствие замечаний	10

Образовательные учреждения дополнительного образования

Должности	Критерии оценки	Условия		Предельное
	результативности и	наименование	индикатор	количество
	качества труда ра-			баллов <*>
	ботников учрежде-			
	ния			

Старший методист <i>(строка введена постановленим от</i> 22.09.2020 № 368-п)		ъ выполняемой работы, с олнении поставленных за,		сти и отве
	Осуществление организационной, методической, экспертно-консультативной поддержки участников системы взаимодействия в муниципалитете по реализации мероприятий в системе дополнительного образования	сопровождение процес- са разработки, апроба- ции и внедрения техно- логий, методов и инно- вационных программ, реализуемых педагога- ми Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогиче- ских кадров	1 более 1	40
	Полнота реализации плана деятельности учреждения	вность и высокие результ Выполнение плана дея- тельности	аты раооты 100 % от запланиро- ванного в квартал	
	Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	сертификат, свидетельство	
	Достижения педа- гогических кадров в профессиональ-	Краевой уровень	участник призер	10 20
	ных конкурсах (конкурсах мето- дических материа- лов, образователь- ных программ)	Российский уровень	участник призер	15 25
	Выплаты за качество	о выполняемых работ		
	Организация независимой оценки качества дополнительного образования детей в муниципалитете	Количество учреждений принявших участие в независимой оценке качества дополнительного образования детей	1 более 1	50
	Создание условий для обеспечения в муниципалитете системы взаимодействия по реализации мероприятий по повышению			

	Создание условий для обеспечения в муниципалитете системы взаимодействия по реализации мероприятий по повышению квалификации Выявление и распространение лучших образовательных практик муни-	Организация повышения профессионального мастерства педагогов Уровень предъявления образовательных практик	1 раз в квартал более 1 раза в квартал краевой российский	10 25 10 30
	ципалитета	Работа в составе экс- пертных групп	краевой российский	15 35
Методист		 гь выполняемой работы, с олнении поставленных за		ости и ответ-
	Методическое со-	Наличие оформленных	1	20
	провождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных про-	программ, технологий, методов у педагогических кадров	более 1	40
	грамм, реализуе- мых педагогами			
		вность и высокие результ		T
	Полнота реализа- ции программы деятельности учреждения	Выполнение плана методической работы	100 % от запланированного в квартал	20
	Непрерывное соб- ствееное профес- сиональное обра- зование	Участие в профессиональном конкурсе: Краевого уровня, Межрегионального уровня, Российского уровня	участник	5 10 15
		Победа в профессиональном конкурсе:	победитель	
		Краевого уровня, Межрегионального уровня,		10 15
		Российского уровня Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	сертификат, свидетельство	25 10
	Достижения педа-	Краевой уровень	участник	10
	гогических кадров в профессиональ-		призер	20
	ных конкурсах (конкурсах мето- дических материа- лов, образователь-	Российский уровень	призер	15 25
	ных программ) Выплаты за качество	о выполняемых работ		

ı	D ~	TT ~	1	20
	Разработка проек-	Наличие собственных	1	20
	тов методических	проектов, проектов ме-	более 1	50
	материалов	тодических материалов		
	Описание педаго-	Количество изданных	1	10
	гического опыта	публикаций, представ-	более 1	20
		ленных в профессио-		
		нальных СМИ		
		Выступление на конфе-	краевой уровень	10
		ренциях, семинарах	всероссийский уро-	20
		ренциях, семинарах	вень	20
	Опроиналина по	Проведение мастер-		10
	Организация по-		1 раз в квартал	10
	вышения профес-	классов для педагогов		
	сионального ма-	по трансляции методов,	более 1 раза в квар-	25
	стерства педагогов	форм, технологий	тал	
	Предъявление об-	Уровень предъявления	краевой	10
	разовательных	образовательных прак-	российский	30
	практик	тик		
		Работа в составе экс-	краевой	15
		пертных групп	российский	35
Педагог дополни-	Выплаты за важност	гь выполняемой работы, с		ости и ответ-
тельного образова-		олнении поставленных за		3 0 111 11 01 20 1
ния, тренер-			_	
преподаватель,	Сохранность коли-	Стабильный состав	отсутствие отчис-	20
_	чества потребите-	объединения по годам	ленных учащихся в	
тренер, тьютор (в редакции по-	лей государствен-	обучения	течение квартала	
становления ад-	ных услуг допол-			
министрации Се-	нительного обра-			
веро-Енисейского	зования			
района от	Полнота реализа-	Выполнение учебного	100 % от запланиро-	20
31.01.2019 № 34-п)	ции дополнитель-	плана дополнительной	ванного в квартал	
,	ной образователь-	образовательной про-	1	
	ной программы,	граммы		
	программы спор-	Tpummi		
	тивной подготовки			
	(в редакции по-			
	становления			
	администрации			
	Северо-			
	Енисейского райо-			
	на от 31.01.2019			
	Nº 34-⊓)			
	, i			
	Методическое	Разработка планов -	наличие в соответ-	до 10
	обеспечение до-	конспектов занятий в	ствии с программой	
	полнительной об-	соответствии с про-	Tiporpumion	
	разовательной про-	граммой		
	граммы (по каждой	•	нопиние межение то-	по 20
		Изготовление инструк-	наличие материалов,	до 30
	программе)	тивно-методических	пособий	
		материалов, дидактиче-		
		ских иатериалов, учеб-		
	i e	но-наглядных пособий	i	

Ведение професси-	Поннота и соответствие	отсутствие замеча-	10
ональной докумен-	Полнота и соответствие документов педагога	отсутствие замечаний к документам в	10
таии (тематическое	дополнительного обра-	отчетный период	
планирование, ра-	зования (журнал, рабо-	от тетный период	
бочие программы)	чие программы, кален-		
об те программы)	дарно-тематический		
	план, аналитические		
	записки, расписание		
	работы объединения и		
	др.) нормативным ак-		
	там, регламентирую-		
	щим работу		
Выплаты за интенси	вность и высокие результ	аты работы	
Предъявление ре-	Уровень учреждения	доклад, выступле-	5 за каждое,
зультатов педаго-		ние, публикация,	но не более
гической деяте-		презентация	30
тельности на педа-	Краевой уровень	доклад, выступле-	15 за каж-
гогических, мето-		ние, публикация,	дое, но не
дических советах,		презентация	более 30
семинарах и дру-	Межрегиональный,	доклад, выступле-	40
гих мероприятиях	российский уровни	ние, публикация,	
различного уровня		презентация	
Непрерывное про-	Участие в профессио-	сертификат участ-	
фессиональное об-	нальном конкурсе:	ника	
разование	краевого уровня,		
	межрегионального		10
	уровня,		15
	российского уровня		
			20
	Победа в профессио-	диплом победителя	
	нальном конкурсе:		
	краевого уровня,		
	межрегионального		15
	уровня,		25
	российского уровня		40
	Vijograjo p registranov	aantuduusat anuta	10
	Участие в конкурсах повышения квалифика-	сертификат, свидетельство	10
	ции, соответствующих	TEJIBUTBU	
	содержанию реализуе-		
	мой программы		
Интеграция в обра-	Наличие в группе обу-	за каждого обучаю-	0,5 но не
зовательный про-	чающихся с ОВЗ, де-	щегося	более 20
цесс учащихся с	тей- сирот, детей, со-		000100 =0
ограниченными	стоящих на учете в		
возможностями	ОВД		
здоровья, детей-			
сирот, детей, со-			
стоящих на учете в			
ОВД			
Организация дея-	Проведение мероприя-	не менее 1 меропри-	5 за каждое,
тельности с роди-	тий с родителями (ро-	ятия в квартал	но не более
телями обучаю-	дительские собрания,	•	15
щихся	совместные детско-		
	взрослые мероприятия)		
Осуществление	Участие в проведении	выполнение плана	5 за каждое
дополнительных	краевых массовых ме-	подготовки краевого	краевое
видов работ	роприятиях	массового меропри-	массовое
		ятия	мероприя-
			тие, но не
			более 10

	Вышлаты за манестра	Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение разгрузочнопогрузочных работ выполняемых работ	временные затраты со 100% качеством до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	5 7 15
	Результаты обуча-ющихся	Средний процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации)	90 – 100 %	20
		Достижения учащихся на конкурсных мероприятиях:		
		краевого уровня	участие призер	5 10
		межрегионального уровня	участие призер	10 20
		российского уровня	участие призер	20 30
	Создание условий безопасности и со- хранности жизни и здоровья участни- ков образователь- ного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10
Педагог - органи- затор		гь выполняемой работы, с олнении поставленных за,		ости и ответ-
	Выполнение государственного задания	Количество потребителей государственных услуг мероприятий	100 % соответствие показателям государственного задания	20
		Степень ответственно- сти при организации и проведении массового мероприятия	руководит организацией и проведением мероприятия	20 за каж- дое меро- приятие, но не более 100
			участвует в организации и проведении	10 за каж- дое меро- приятие, но не более 50
	Выплаты за интенси	вность и высокие результ	аты работы	
	Предъявление результатов педагогической деяте-	На уровене учреждения	доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30
	тельности на педа- гогических, мето- дических советах,	Краевой уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каж- дое, но не более 30
	семинарах и других мероприятиях различного уровня	Межрегиональный, российский уровни	доклад, выступление, публикация, презентация	40

	Непрерывное про-	Участие в профессио-	сертификат участ-	
	фессиональное об-	нальном конкурсе:	ника	
	разование	краевого уровня,		10
		межрегионального уровня,		10 15
		российского уровня		13
		31		20
		Победа в профессио-	диплом победителя	
		нальном конкурсе:		
		краевого уровня, межрегионального		15
		уровня,		25
		российского уровня		
				30
		Участие в курсах по-	сертификат, свиде-	10
		вышения квалифика- ции, соответствующих	тельство	
		содержанию реализуе-		
		мой программы		
	Выполнение тех-	Полнота использования	90 – 100 %	25
	нических условий	финансовых средств на проведение мероприя-		
	массового меро- приятия	тия		
		Соблюдение сроков,	сдача финансового	15
		соответствие требова-	отчета о проведении	
		ниям бухгалтерии	массового меропри-	
	Осуществление	Выполнение работ по	ятия без замечаний временные затраты	
	дополнительных	ремонту и приведению	со 100 % качеством	
	видов работ	в порядок используемо-	до 1 часа	5
	_	го оборудования и ин-	до 2 часов	10
		вентаря, используемого	свыше 2 часов	20
		для организации массовых мероприятий, про-		
		ведение разгрузочно-		
		погрузочных работ		
		о выполняемых работ	T	
	Результаты обуча-	Достижения обучаю-		
	ющихся	щихся на конкурсных мероприятиях:		
		межрегионального	участие	10
		уровня	призер	20
		российского уровня	участие	20
	1		призер	30
	Carana	0	i i	
	Создание условий	Отсутствие несчастных	0 случаев	10
	безопасности и со-	Отсутствие несчастных случаев	i i	
	•	•	i i	
	безопасности и со- хранности жизни и здоровья участни- ков образователь-	•	i i	
Поморов	безопасности и со- хранности жизни и здоровья участни- ков образователь- ного процесса	случаев	0 случаев	10
Педагог - психолог	безопасности и со- хранности жизни и здоровья участни- ков образователь- ного процесса Выплаты за важност	случаев гь выполняемой работы, о	0 случаев	10
Педагог - психолог	безопасности и со- хранности жизни и здоровья участни- ков образователь- ного процесса Выплаты за важност ственности при выпо	случаев гь выполняемой работы, солнении поставленных за	0 случаев степень самостоятельно дач	10
Педагог - психолог	безопасности и со- хранности жизни и здоровья участни- ков образователь- ного процесса Выплаты за важност ственности при выпо- Сопровождение	случаев горогов выполняемой работы, солнении поставленных за Руководство медико-	0 случаев степень самостоятельно дач работа МППК в со-	10
Педагог - психолог	безопасности и со- хранности жизни и здоровья участни- ков образователь- ного процесса Выплаты за важност ственности при выпо	случаев гь выполняемой работы, солнении поставленных за	0 случаев степень самостоятельно дач	10
Педагог - психолог	безопасности и со- хранности жизни и здоровья участни- ков образователь- ного процесса Выплаты за важност ственности при выпо Сопровождение воспитанников в	случаев гь выполняемой работы, солнении поставленных за Руководство медико- психолого- педагогическим конси- лиумом (МППК)	0 случаев степень самостоятельно дач работа МППК в со-	10 сти и ответ 20
Педагог - психолог	безопасности и со- хранности жизни и здоровья участни- ков образователь- ного процесса Выплаты за важност ственности при выпо Сопровождение воспитанников в образовательном	случаев ть выполняемой работы, солнении поставленных за Руководство медико- психолого- педагогическим конси- лиумом (МППК) Проведение мероприя-	о случаев степень самостоятельно дач работа МППК в со- ответствии с планом проведение одного	10
Педагог - психолог	безопасности и со- хранности жизни и здоровья участни- ков образователь- ного процесса Выплаты за важност ственности при выпо Сопровождение воспитанников в образовательном	случаев гь выполняемой работы, солнении поставленных за Руководство медико- психолого- педагогическим конси- лиумом (МППК)	0 случаев степень самостоятельно дач работа МППК в со- ответствии с планом	10 сти и ответ 20

	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	50
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	70
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	50
		Адаптация вновь по- ступивших воспитан- ников, благоприятный психологический кли- мат	Уменьшение числа конфликтных ситуа- ций, среди обучаю- щихся, воспитанни- ков	30
	Выплаты за качеств	о выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при	Организация работы службы психолого - педагогического сопро-	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в	40
	организации процесса психолого - педагогического сопровождения	вождения воспитанни-ков	течение учебного года	
	воспитанников			
Делопроизводи-		гь выполняемой работы, с		сти и ответ-
тель, инженер по охране труда (в редакции постановления от 16.08.2022 № 366-	ственности при вып	олнении поставленных за	дач	
п)				
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и норма-	Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов	отсутствие замечаний	50
	тивным актам	Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	наличие системати- зированного архива, отсутствие замеча- ний	40
		Предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды	отсутствие замечаний	20
		Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	отсутствие замечаний	50
		Внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота	Отработанные тех- нологии делопроиз- водства	40

	Выплаты за интенси	вность и высокие результ	аты работы	
	Оперативность вы-	Качественное исполне-	отсутствие замеча-	40
	полняемой работы	ние документов в уста-	ний	
	30%	новленные сроки		
		о выполняемых работ	T	
	Коммуникативная	Выстраивание кон-	отсутствие замеча-	60
	культура	структивных взаимоот-	ний	
		ношений с сотрудни-		
D C V	D	ками		
Рабочий по ком- плексному обслу-		гь выполняемой работы, с олнении поставленных за		ги и ответ-
живанию здания,	Бесперебойное	Соблюдение санитар-	отсутствие замеча-	70
сторож, дворник,	функционирование	но-гигиенических	ний, жалоб	
уборщик произ- водственных по-	всех систем жизне-	норм, правил техники		
мещений, вахтер	деятельности	безопасности		100
(в редакции по-	учреждения	Отсутствие фиксиро-	отсутствие протоко-	100
становления от		ванных случаев порчи	ЛОВ	
16.08.2022 № 366-		имущества, аварийных		
п)	D. присти по интехнал	ситуаций	SOTE A POSOTE A	
	Осуществление	вность и высокие результ Выполнение погрузоч-	Временные затраты	
	дополнительных	но – разгрузочных ра-	со 100 % сохранно-	
	видов работ	бот вручную	стью транспортиру-	
	видов расст		емого имущества:	
			до 1 часа,	
			до 2 часов,	10
			свыше 2 часов	15
				30
		Проведение мелких	Временные затраты	
		ремонтных работ в	со 100 % сохранно-	
		учреждении, оборудо-	стью транспортиру-	
		вания	емого имущества:	
			до 1 часа,	10
			до 2 часов, свыше 2 часов	10 20
			свыше 2 часов	50
		Благоустройство терри-	Наличие элементов	20
		тории	ландшафтного ди-	20
		Topini	зайна в помещениях	
			и на территории	
			учреждения	
		Выплаты за качество вып	олняемых работ	
	Коммуникативная	Умение выстраивать	отсутствие жалоб	30
	культура	эффективное взаимо-		
		действие с сотрудника-		
		ми и посетителями		
		учреждения конструк-		
		тивных взаимоотношений с сотрудниками		
Vueguuse aganti a ag	<u>I</u> бучающимися 10-х кла			
Старший воспита-	Выплаты по итогам			
тель Воспитатель	Выплаты по итогом	работи		
Повар	Выплаты по итогам Выплаты по итогам			
*		раооты ба, лагерь с дневным преб	ырацием петей	
Сплавы по рекам во Старший воспита-	Выплаты по итогам		ыванисм детеи.	
тель				
Воспитатель	Выплаты по итогам	раооты		

<*> исходя из 100-бальной системы

к Видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным в приложении № 10 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района, утвержденному в приложении № 1 к постановлению администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п

(в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 13.03.2017 № 74-п, от 26.07.2018 № 226-п,

om 31.01.2019 № 34-п, om 22.09.2020 № 368-п)

Размер персональных выплат работникам муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <**>	7 0/
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<**>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
1.3.	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
2.1.	учителям истории, биологии и географии	5%

	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	15%
	учителям русского языка, литературы	15%
	учителям начальных классов	15%
	преподавателям учреждений профессиональных образовательных организаций	15%
2.2.	за классное руководство, кураторство<***>	2 700,0 рублей
2.3.	за заведование элементами инфраструктуры:<****>:	
	кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
3	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	краевые выплаты воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****> (строка 4 в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 26.07.2018 № 226-n)	718,4 рубля
5	выплаты тренерам-преподавателям, тренерам, преподавателям, педагогам по физической культуре и спорту при наличии звания «Мастер спорта России» «Мастер спорта международного класса» <******>(в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 13.03.2017 № 74-п, от 31.01.2019 № 34-п)	не свыше 200% не свыше 420%

6	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы <******> (строка введена постановлением администрации Северо-Енисейского района от от 22.09.2020 № 368-n)		
6.1	в одном классе	5000 рублей	
6.2	в двух и более классах	10000 рублей	

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700,0 рубля в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25

<**> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений (далее – образовательные учреждения).

человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 10.07.2015 № 26 "Об утверждении СанПиН 2.4.2.3286-15 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья".

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<*****> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями».

(сноска «*****» в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 26.07.2018 № 226- π)

<*****
Выплаты тренерам-преподавателям осуществляются работникам муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджета Северо-Енисейского района

(сноска внесена постановлением администрации Северо-Енисейского района от 13.03.2017 № 74-п)

<*******> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения коэффициента, за классное руководство осуществляется с применением районного процентной надбавки заработной плате стаж работы К за в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Финансовое обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется за счет средств иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых краевому бюджету в целях софинансирования в полном объеме расходного обязательства Красноярского края, возникающего при осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, из федерального бюджета.

(сноска введена постановлением администрации Северо-Енисейского района *от* 22.09.2020 № 368-n)

Приложение № 3

к Видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным в приложении № 10 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района, утвержденному в приложении № 1 к постановлению администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п

Размер выплат по итогам работы работникам муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района

Критерии оценки	Условия		Предельное
результативности и качества труда работников			количество баллов
Учреждения	наименование	индикатор	
Степень освоения	% освоения	90% выделенного	25
выделенных	выделенных	объема средств	
бюджетных средств	бюджетных средств	95% выделенного	50
		объема средств	
Объем ввода	Текущий ремонт	Выполнен в срок в	25
законченных		полном объеме	
ремонтом объектов	Капитальный ремонт		50
Инициатива,	Применение	X	50
творчество и	нестандартных		
применение в работе	методов работы		
современных форм и			
методов организации			
труда			
Выполнение	Задание выполнено	В срок, в полном	50
порученной работы,		объеме	
связанной с			
обеспечением			
рабочего процесса			
или уставной			
деятельности			
учреждения	_		
Достижение высоких	Оценка результатов	Наличие динамики в	50
результатов в работе	работы	результатах	
за определенный			
период			
Участие в	Наличие	участие	50
инновационной	реализуемых		
деятельности	проектов		#A
Участие в	Наличие важных	участие	50
соответствующем	работ, мероприятий		
периоде в			
выполнении важных			
работ, мероприятий			

Постановления администрации Северо-Енисейского района, признаваемые утратившими силу

- 1. Постановление от 30.06.2011 № 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».
- 2. Постановление от 05.08.2011 № 398-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района от 30.06.2011 № 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».
- 3. Постановление от 22.08.2011 № 422-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района от 30.06.2011 № 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».
- 4. Постановление от 11.11.2011 № 553-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района от 30.06.2011 № 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления стимулирующего характера, TOM числе критериев выплат В результативности качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».
- 5. Постановление от 18.05.2012 № 195-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района от 30.06.2011 № 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, В TOM числе критериев муниципальных результативности качества работников И труда образовательных учреждений Северо-Енисейского района».
- 6. Постановление от 14.06.2012 № 252-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района от 30.06.2011 № 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».
- 7. Постановление от 24.08.2012 № 379-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района от 30.06.2011 № 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления стимулирующего характера, TOM числе критериев выплат В результативности И качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».
- 8. Постановление от 31.10.2012 № 505-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района от 30.06.2011 №

- 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».
- 9. Постановление от 13.11.2012 № 545-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района от 30.06.2011 № 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, TOM В числе критериев результативности И качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».
- 10. Постановление от 28.01.2013 № 24-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района от 30.06.2011 № 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».
- 11. Постановление от 26.06.2013 № 288-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района от 30.06.2011 № 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления стимулирующего характера, В TOM числе критериев результативности И качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».
- 12. Постановление от 22.07.2013 № 351-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района от 30.06.2011 № 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».
- 13. Постановление от 22.01.2014 № 19-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».
- 14. Постановление от 24.09.2014 № 457-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района от 30.06.2011 № 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления стимулирующего характера, TOM критериев В числе результативности И качества работников муниципальных труда образовательных учреждений Северо-Енисейского района».
- 15. Постановление от 24.04.2015 № 134-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района от 30.06.2011 № 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления критериев стимулирующего характера, TOM числе выплат В оценки результативности качества работников муниципальных И труда образовательных учреждений Северо-Енисейского района».
- 16. Постановление от 25.02.2016 № 65-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего

характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».

17. Постановление от 28.10.2016 № 726-п «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района».